



Voorwoord

2006 wordt het jaar van het zoet, zo heeft onze overheid bekend gemaakt. Het ziet er inderdaad naar uit dat vrijwel iedereen er volgend jaar ietsje op vooruit gaat. De overheid laat ons daarbij denken dat het algemeen wat beter gaat, maar dat is niet echt zo. Het gebeurt alleen maar omdat er weer verkiezingen aankomen en dan ook nog zodanig dat het met name de overheid niets kost. De overheid is een geldverslindend monster, welke continue geldgebrek heeft. Beslissingen genomen door dit kabinet hebben steeds vaker een financiële achtergrond.

Het is jammer, maar waar. Volgend jaar worden diverse nieuwe regelingen ingevoerd als WIA (vervolg op WAO), de levensloopregeling, de loonaangifte 2006 buiten wat kleinere zaken. Het zijn er teveel dit jaar. We kunnen u helaas niet eens alles



meer dit jaar gaan uitleggen. We moeten ons in deze nieuwsbrief beperken tot de belangrijkste zaken, althans wat wij de belangrijke zaken vinden. Het wordt wel weer spannend hoe alles in de praktijk zal lopen. Het afgelopen jaar hebben we gemerkt dat de introduc-

tie van de elektronische aangifte voor de inkomsten-, vennootschaps- en omzetbelasting niet altijd van een leien dakje ging. Voor de ondernemers die de aangifte zelf deden bleek de internetsite vaak niet bereikbaar. Bij ons zijn weliswaar vrijwel nooit contact problemen geweest (een eigenlijk zeer goede prestatie van de belastingdienst), maar daarna bleken digitale aangiften soms wel maanden onvindbaar te zijn, terwijl we wel een ontvangstbevestiging van de belastingdienst hadden. Soms bleken aangiften daarna weer op te dui-

ken, maar vervolgens verdwenen ze dan wederom. Om gek van te worden, vooral als in die tijd de klant zijn soms grote bedragen niet terug kreeg. En als u nu denkt, dat gaat over mij, bedenk dan dat we dit echt vaak hebben meegemaakt. Nu sturen we bij toekomstige belangrijke teruggaven direct al een bezwaarschrift via de post, dan kunnen ze alvast maar betalen! Het aantal fouten kortom is enorm gestegen (meer dan 200% zo ongeveer, maar is nog steeds absoluut laag) en het wil nog niet lukken om de kosten allemaal vergoed te krijgen. We proberen het wel uiteraard.

De auto van de zaak in 2006

Volgend jaar komt de bijtelling voor de auto van de zaak in de loonadministratie. Voor de rest verandert er in feite niet eens zoveel. Er kan een verklaring van "geen privé gebruik" worden opgesteld (aanvraagformulier op www.boersmaadviseurs.nl (besloten deel) of bij de belastingdienst) door de werknemer als deze meent minder dan 500 km privé per jaar te rijden. Deze verklaring moet in de administratie van de werkgever en dan hoeft deze niet bij te tellen. Het risico, als dan later blijkt dat er wel meer dan 500 km is gereden, ligt bij de werknemer. Bestelauto's die buiten werktijd niet gebruikt worden ("achter het hek") of waarvoor een verbod op privé gebruik

geldt vallen buiten de regeling en behoeven dus niet bij te tellen. Bij het verbod moet er wel weer een schriftelijke vastlegging worden gedaan (ook hiervan staat een voorbeeld op www.boersmaadviseurs.nl (besloten deel)). Ook en dat is dan nieuw kan er bij twee of meer gebruikers (werknemers) van een bestelauto worden volstaan met een eindheffing. Hier komen nog wel wat aanvullende regeltjes, maar als het bij u speelt: even doorgeven aan Hedy (loonadministratie). Gebruikt u voor de zaak uw privé auto en wordt dat door middel van een rittenstaat doorberekend aan het bedrijf dan is er goed nieuws. **Volgend jaar mag u • 0,19 per kilometer doorberekenen.**

Ondernemersuitgave

Interessante informatie:

- *De Belastingdienst hanteert al weer enige tijd een heffingsrente van maar liefst 5%. Ook als u geld terug kreeg en dat koste de overheid teveel. Vanaf ergens volgend jaar is de heffingsrente weer marktconform (waarschijnlijk 3,5%).*
- *Als werkgever moet de pensioenvoorziening voor het personeel aangepast zijn aan de wet VPL, wat betekent dat er geen prepensioen en/of 'VUT opbouw meer mogelijk is. Let op: Dit geldt ook voor de DGA en de zelfstandig ondernemer. Wij hebben daar al eerder over bericht. Het moet voor 31 december wel geregeld zijn.*
- *Heeft u of krijgt u binnenkort grote financiële problemen? Schakel ons op tijd in. Vaak kunnen we u helpen ook als het wat juridisch wordt allemaal. Ook wij hebben er groot belang bij dat u blijft ondernemen. En als het niet direct lukt om ons te betalen, wacht dan niet tot we herinneren. Wij laten u niet direct stikken maar laat ons ook niet stikken! Afpraak is wel afspraak.*

Verder in dit nummer

U moet ook digitaal	2
Hoe sta ik er voor?	2
Wat u moet weten over WIA	3
Loonaangifte en levensloop	3
Zorgverzekeringswet	4
De toekomst 2006/2007	4



U moet ook digitaal

U heeft het afgelopen jaar al gemerkt. Langzamerhand, maar niet meer te stuiten, wordt alles wat met belastingen te maken heeft digitaal. Aangiften moeten via de computer, andere mogelijkheden zijn er gewoon niet meer. En niet deels maar geheel. Het gaat nog niet voor 100% goed, maar zoals het nu al gaat kan de belastingdienst met heel wat minder mensen toe. De computer neemt het over en neemt nu al vele beslissingen. Niet allemaal goed en daarom zullen er naar verwachting nog wel steeds mensen aan te pas komen, maar minder is zeker. Het blijft niet bij alleen belastingzaken: internetboekhouden is ook al een begrip. Nu is dit voor het kleinbedrijf nog te duur, maar het komt onstuitbaar. Enige jaren geleden hadden we dit niet gedacht en het gaat snel, echt snel. Wij moeten -en gaan dus- met deze ontwikkeling mee en slaan tegenwoordig uw dossier ook digitaal (op onze eigen computer) op en we hebben al weer enige tijd onze internet site op orde. U maakt er nog niet zoveel gebruik van. We wilden dat graag wat meer: U bent dan waarschijnlijk eerder en beter op de hoogte en u hoeft ons niet te bellen, wat bij enige omvang ook weer een factuur oplevert. En daar zit dan ook weer een probleem. Het contact zal mogelijk weer wat minder worden en dat terwijl onze rekening wel steeds hoger wordt. Ik denk dat hoewel deze gehele digitale ontwikkeling onder het mom van lastenverlichting, zowel administratief als in geld, gebeurt, de praktijk straks wel zal uitwij-

U moet ook mee in het digitale tijdperk of u nu wilt of niet. Het is niet meer kwestie van: er op voorbereiden. Nee, u moet er mee bezig, als u dat al niet was.

zen dat van beide niets terecht is gekomen. U en wij kunnen echter niet anders. Vandaag belde een klant die had geprobeerd om geld naar iemand over te maken. Hij wilde dit doen door geld te storten bij een bank en dan overmaken. Er was geen bank die het geld wilde accepteren. Vandaag zag ik ook de nieuwe tarieven van de bank. Een opdrachtje kost al • 0,70 en een acceptgiro • 0,45. U wordt aan alle kanten gedwongen. Zoals gezegd wij slaan ook alles tegenwoordig digitaal op in wat ze noemen PDF-formaat. Met een computer is het weer leesbaar en met een printer krijgt u het weer op papier (en dat papier zal wel altijd blijven). U moet zoals gezegd wel mee of u wilt of niet. Die computer moet er komen als deze al

niet had. Ook moet u een aansluiting op het internet hebben en een goede printer is uiteraard ook noodzaak. De ruime meerderheid heeft het al geregeld maar voor de anderen: Wees er niet te bang voor, het biedt behalve ergernis ook veel plezier, want een wonderlijk geheel blijft het allemaal wel om zomaar via de computer te praten en beeld te krijgen uit bijvoorbeeld Amerika, of heel "simpel" telebankieren (dat woord kende u tien jaar geleden nog niet!).

Wij zullen u binnenkort een persoonlijke brief sturen waarin ook een **persoonlijk wachtwoord** om op het besloten deel te komen van onze internetpagina. Tot medio januari kunt u overigens nog met het uw bekende wachtwoord inloggen. De in te voeren naam is "klant".

Hoe sta ik er voor?

Het lezen van een jaarrekening is moeilijk voor iedereen. Elk jaar krijgt u van ons een boekwerk. Uw duurste boek van het jaar en wat doet u er mee? U bergt hem goed op en kijkt er nooit weer naar. Dat boek is immers voor de belastingdienst (nu ook al niet meer) en de bank toch?? Nee dus, dat jaarrapport is er voor u, maar is (helaas) opgesteld naar (inter)nationale regels, die voor vrijwel alle bedrijven gelijk zijn en dat komt de leesbaarheid niet ten goede. Wellicht heeft u er wel eens wat over gelezen, maar de zuivere ins en outs? En u had ons ook gevraagd om de jaarrekening eens door te spreken. Wist u het daarna? U zei van wel. De grote lijnen wist u, maar wist u die ook al niet van tevoren? Sinds een paar jaar beginnen we nu met grafische gegevens erbij in de jaarrekening. Het geeft vaak een duidelijker beeld dan cijfers. Het eerste deel van de jaarrekening zeg maar tot aan de handteke-



ning is wel leesbaar en lees dat ook eens na. Het gaat over jullie bedrijf. Toch begrijpen we best dat het toch nog soms te theoretisch en te weinig handen en voeten heeft.

Alleen als u dat wilt bieden we wel de mogelijkheid om een uitgebreidere toelichting te krijgen die wel praktisch is met adviezen. We noemen dit een **bedrijfsbeoordeling**. Een enkele klant heeft deze in het verleden ook al eens gehad. Deze bedrijfsbeoordeling kan eventueel ook aangevuld worden met uw privé situatie. Dit wordt soms zo mooi **financiële planning** of zelfs estate planning genoemd. Het gaat niet om de naam en bedenk wel, we kunnen alles op papier zetten, maar de toekomst wordt anders. Het heet dan financiële planning, maar meer dan een geschatte richting op basis van het verleden zal het niet worden. Oftewel blijf wel nuchter. Toch kan een opsomming van (on)mogelijkheden en bezittingen/schulden rust geven. Vraag het ons!



Wat u moet weten over de WIA

De WIA is de opvolger van de WAO. De WAO wordt niet opgeheven. Mensen die nu in de WAO zitten blijven dat in principe. De WIA is er voor werknemers die na 1 januari 2004 ziek zijn geworden en meer dan twee jaar ziek zijn. De WIA staat voor Wet Inkomen naar Arbeidsvermogen. Het uitgangspunt van deze wet is anders dan de oude WAO. Daar ging het er eerst om om een voorziening te treffen voor de arbeidsongeschikte en wat een arbeidsongeschikte niet meer kan. Nu bij de WIA is het uitgangspunt juist wat de arbeidsongeschikte werknemer nog wel kan. Onderdeel van de WIA is dan ook om werkgevers financieel te prikkelen om gedeeltelijk arbeidsongeschikten aan het werk te houden of te helpen. Na twee jaar van arbeidsongeschiktheid (ziekte dus) valt men in de WIA. Daarvoor keurt op enig moment het UWV. Het UWV maakt daarbij een rekening. Ze bekijken wat iemand nog kan en daarmee zou verdienen, kijken naar wat iemand in het verleden verdiende en het verschil is dan de zogenaamde verdien capaciteit. Als de ver-

U bent eigen risico drager WAO?

Als u niets doet dan wordt u ook eigen risico drager voor de WIA, maar is dat wel gewensd? Er staat nog niet vast wat UWV gaat teruggeven als u eigen risico drager blijft. De overheid is nog bezig met de regels er omheen, als klachtencommissie, reïntegratie etc., waar u waarschijnlijk voor mag zorgen als eigen risico drager. Dit zijn teveel onzekere factoren. Meldt aan het UWV dat u geen eigen risico drager WGA wilt worden voor 28 december 2005 (zie onze website).

dien capaciteit niet 35% lager of minder ligt dan het salaris, zal de werknemer weer volledig op u drukken en moet u met de werknemer het probleem maar oplossen. Eventueel wordt dit dan deels WW of bijstand. Is het zeker dat de werknemer nooit meer zal werken dan valt de werknemer in de IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) en kan een ontslagprocedure worden gestart. Het probleem zit hem in de groep ertussen in. Deze vallen in de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten). Ook en alleen voor dit deel is eigen risico drager mogelijk. Vooral nog adviseren we u dit overigens niet. Zie het stukje hiernaast. Als een deels arbeidsongeschikte valt in de WGA is de verdien capaciteit zeer belangrijk. De WGA uitkering bestaat uit een (tijdelijke) loongerelateerde uitkering en een vervolguitkering of loonaanvulling. De berekening ervan is knap ingewikkeld, maar stimuleert werken door de deels arbeidsgeschikte en kan er voor zorgen dat de uitkering hoger is dan nu normaal. Als er niet gewerkt wordt dan is lager uiteraard ook mogelijk, kortom werken wordt interessant gemaakt voor zowel de werkgever als werknemer.

Loonaangifte en Levensloop 2006

De werkgevers hebben al informatie gekregen over de wijzigingen bij de lonen 2006 (zie eventueel nog op het besloten deel van onze website). Gezien het feit dat de programmatuur waarmee einde januari 2006 de eerste digitale loonaangiften moet worden gedaan (inclusief de premies WW, WIA, en ZVW), nu nog steeds niet uitgetest is en de programmatuur pas in de loop van januari aan ons ter beschikking gesteld gaat worden en dat we dan niet mogen testen, mag verwacht worden dat er ook volgend jaar nog wel wat problemen komen. Een groot probleem is in ieder geval dat de gehele digitale aangifte (per werknemer ongeveer 120 verschillende gegevens) elke periode van een maand of vier weken volledig correct moet gaan. Fouten worden bestraft met een **boete van • 1.134,- per keer**. Voor betaling geldt de boete ook. Een voorschotje betalen kan niet meer. Het is natuurlijk doorgeslagen regelgeving, maar wat netto is uitgekeerd moet ook netto in de loonadministratie zitten en wordt ook zo aan de fiscus doorgegeven. Het deels goede nieuws is dan dat er verder niets meer aan het UWV behoort te

Het ziet er naar uit dat levensloop een aanzienlijke verbetering is ten opzichte van spaarloon. Maak er daarom gebruik van. Over vijf jaar is er mogelijk weer wat anders!.

worden medegedeeld. Deze neemt dan nu eindelijk de gegevens ook in de eigen administratie op en u wordt dan voor de loongegevens vanaf 1 januari 2006 niet meer lastig gevallen. Elke maand weet de belastingdienst en UWV exact wie wat heeft verdiend, althans voorzover het een werknemer betreft.

Ook een belangrijke wijziging waar u mogelijk nog wel wat mee moet doen is de **levensloopregeling** welke voorlopig nog naast de spaarloonregeling loopt, maar deze over een paar jaar wel vervangt. Het is ook een veel betere regeling. In feite mag de werknemer tot 12% van zijn inkomen reserveren om het op een later moment weer op te nemen. Dat latere moment kan al volgende week

zijn maar zij/hij mag ook sparen tot bijvoorbeeld zijn 63ste jaar om dan het bedrag weer langzaam op te nemen. Als werkgever moet u overigens altijd toestemming geven voor de opname. U mag (beperkt) weigeren. Er zijn speciale regelingen voor werknemers tussen 50 en 55 jaar oud (per 1 jan. 2005) en als er uitgekeerd wordt is er een speciale heffingskorting. We zijn benieuwd wat de overheid gaat doen als het een succes wordt.



De zorgverzekeringswet

Als werkgever heeft u niet zoveel te maken met de nieuwe zorgverzekeringswet. U moet de premie inhouden en betalen aan de fiscus. Het percentage wat u inhoudt moet u ook weer aan de werknemer vergoeden oftewel in feite betaald u de premie alleen. De kosten verhouden zich tot vroeger, dus voor u als werkgever maakt het allemaal niet zoveel uit. Voor de werknemers ligt dat allemaal wat anders. In feite krijgen ze nu

niet meer te maken met een inhouding van 1,5% en gaan er daarom in feite netto op vooruit. Hoe duidelijk dat volgend jaar naar voren komt is nog maar zeer de vraag, want ook andere percentages wijzigen, zodat u waarschijnlijk wel wat vragen mag verwachten. **Speciaal voor werknemers** zullen we nog een **kort berichtje** maken, wat werkgevers dan aan werknemers kunnen verstrekken zo net voor de jaarovergang.

**BOERSMA
ADVISEURS**



Postbus 5 8520 AA Sint Nicolaasga
Bezoeken: De Rijst 8
Tel. 0513-434048
Fax. 0513-434272
E-mail: tiede@boersmaadviseurs.nl

**We wensen u
een privé en zakelijk goed
2006**

**Bezoek ons op het web!
Boersmaadviseurs.nl of erc.nl**

We staan niet in voor onvolkomenheden of onjuistheden, hoewel de tekst met alle zorgvuldigheid is samengesteld.
© Boersma Adviseurs Sint Nicolaasga

De toekomst 2006/2007

Het voert te ver alle veranderingen in de wetgeving hier tot in detail weer te geven, vooral dit jaar. Zo voor de verkiezingen wordt nog alles uit de kast gehaald om u een goed gevoel te geven. De belangrijkste wijzigingen zijn:

1. De verlaging van de **vennootschapsbelasting** wordt meer. Vorig jaar melden we lagere percentages. Deze worden nog verder verlaagd. Over 2005 zijn de tarieven 27 en 31,5. Deze lagen al vast, maar over 2006 wordt dit respectievelijk 25,5 en 29,6% en over 2007 zou dit zelfs 20 en 26,9%. Het eerste percentage is voor het zogenaamde opstapje van • 22.689,-. Daarboven geldt het andere percentage. Dit opstapje wordt met ingang van 2007 ook verhoogd naar • 41.000,-;
2. De **kapitaalsbelasting** wordt al per 1 januari 2006 afgeschaft, dus geen belasting meer over uitgegeven aandelen;
3. Voor de zelfstandig ondernemers (eenmanszaak, VOF, CV, maatschap) is er nog geen compensatie, behalve een beperkte verhoging van de zelfstandigenaftrek. Er wordt gesproken over een zogenaamde **MKB-winstvrijstelling** van (tenminste) 5% van de belastbare winst. Deze wordt verwacht per 1 januari 2007.



Tot die tijd heeft de regering er geen geld voor, maar wordt de BV en de DGA duidelijk bevoordeeld. Wellicht tijd om in de BV te gaan?;

4. Het **gebruikelijk loon** voor de **DGA** is over 2005 • 38.118, maar wordt over 2006 waarschijnlijk • 39.000,-. Het is niet altijd gezegd dat dat dan het inkomen moet zijn. Als een vergelijkbaar iemand minder verdient dan kan het gebruikelijk loon naar beneden, maar het moet omhoog als een werknemer meer verdient of een vergelijkbare zelfstandige of DGA;
5. Per 1 januari 2007 mag waarschijnlijk **niet** langer worden **afgeschreven op gebouwen** wanneer de boekwaarde ervan beneden de werkelijke waarde zakt;
6. Eveneens waarschijnlijk per 1 januari 2007 wordt **verliesverrekening beperkt**. Carry Back nog maar een jaar (nu drie jaren) en Carry Forward acht jaren (nu onbeperkt). Ja die belastingverlaging moeten we weer zelf betalen;
7. **Kerstpakketten** en dergelijke mogen volgend jaar weer ruimhartiger worden verstrekt (max. • 75,-), maar u als werkgever moet wel 20% (nu 15%) eindheffing betalen.