

Gele hesjes en fake nieuws.

En dan plotseling lopen er wat mensen rond in gele hesjes. Ach Frankrijk, ver weg. Hier is dat helemaal niet zo. Ze gaan echter maar niet “terug in hun hok” en ook in Nederland heerst latent onvrede en dat is het wel wat de hesjes drijft: onvrede over hoe het gaat en wie het bepaalt. Wel vreemd overigens die onvrede in breder verband, want uit onderzoek blijkt juist dat we heel tevreden zijn. Dat “uit onderzoek” is wel een deel van het probleem. We vertrouwen niet iedereen meer zomaar en ook als onweerlegbaar blijkt dat iets zo is, dan nog

blijven er mensen volhouden dat het anders is en die groep groeit. Dat is moeilijk praten dan als er blijkbaar niet meer naar argumenten wordt geluisterd. Natuurlijk soms blijkt wel dat wat gezegd is door



overheden niet klopt. Ook (de mensen bij) overheden blijken soms beslissingen te nemen op grond van te weinig informatie. En wat heeft dat nu met ons vak en met u te maken? Ook wij hebben te maken met aannames, welke onvoldoende en soms niet op feiten zijn gebaseerd. Neem boekhouden en de wijd verbreide aanname dat iedereen kan boekhouden. Is dat zo? We zien dagelijks van niet en dan is het moeilijk om dit over te brengen. Ja maar had het mij dan beter uitgelegd.. Bij ons heeft iedereen minimaal vier jaar boekhouden

gehad op school en daarna de diepere opleidingen in accountancy en belastingadvies. De programma's zijn hulpmiddelen en meestal goed. De kleinere ondernemers gebruiken ze echter niet en wordt er goedbedoeld geknoeid in Excel of Word. Toch is het nog wel begrijpelijk dat we steeds meer die kant op gaan. Het vak van boekhouder zal door computers worden overgenomen. Met een weekje opleiding kan je het met een programma doen. Niemand volgt een week opleiding en dan is er nog de uitdaging van onthouden. De kennis

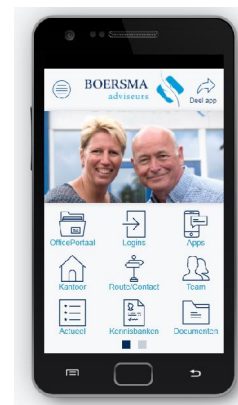
verwatert snel omdat de boekhouding geen dagelijkse bezigheid is. Vele malen erger is dat als uw bedrijf door een openlijke stellingname (zwarte piet, Lelystad bijvoorbeeld) door de sociale media kapot gemaakt wordt en ja dat gebeurt nu ook. Nu heeft de overheid wellicht over-

haast de beslissing genomen om van het gas af te gaan met allemaal fiscale gevolgen waar we vermoedelijk de helft nog niet van weten. Pas maar weer op met wat je zegt. Ik zie het niet zo negatief. Het milieuprobleem is ons deels aangepreft en het is niet zo erg om nog diesel te rijden zeker niet in een euro 6. Toch zien we wel dat de waarde van die auto's al daalt, dus economisch gezien moeten we mee gaan in de duidelijke trend, ook al is dit mogelijk niet de meest verstandige keuze. We proberen u op de hoogte te houden.

Ondernemersuitgave 2019-1

Interessante informatie:

- In 2018 is onze app geïntroduceerd: de Boersma Adviseurs app:



Deze app kan op android en iphone mobiele telefoons inclusief tablets worden gedownload. Wat de app kan en doet leest u in de nieuwsbrief van vorig jaar. Er is een automatische koppeling met het klantenportaal (zie artikel hier), wat praktisch en heel gemakkelijk werkt.

- In 2019 zou u de oude **boekhouding van 2008 mogen weggooien** en als er geen onroerende zaken bij betrokken zijn, zelfs 2011 en uiteraard eerder. Bedenk wel dat **originele stukken** soms veel langer toch van belang zijn zoals hypotheekstukken, koopakten, overeenkomsten ed. Gooi het dus **niet** zomaar weg of digitaliseer het wellicht eerst nog even. Dit speelt des te meer omdat de overheid ook niet alles meer heeft.. Bedenk dat de **bewaarplicht** ook geldt voor digitale gegevens inclusief uw mail.
- Meer en meer zijn we bezig met **financiële planning** en alles wat daar bij hoort. Wilt u weten hoe uw toekomst er uit zou kunnen zien? **Neem eens contact op.**

Verder in dit nummer

De zelfstandige en werknemer!	2
Klantenportaal en AVG	2
Tarief lager, ook aftrek.	3
In cijfers uitgedrukt	3
Fiscale bijzonderheden	4
Verder in 2019/2020	4

De belangrijkste wijzigingen in 2019.

- De **pensioenrichtleeftijd** is per 1 januari 2019 66 jaar en vier maanden. De toename is steeds drie of vier maanden om dan in 2022 op 67 jaar plus drie maanden uit te komen. Dit geldt dan voor mensen die voor 1 oktober 1955 zijn geboren. Voorlopig is 2023 het laatste jaar waar het bekend is: ook 67 jaar en drie maanden en dit geldt dan voor een ieder die nog geboren is voor 1 oktober 1956. Hoe het verder komt? Er is nog steeds geen pensioenakkoord;

- Het **lage tarief OB van 6% is naar 9%** gebracht. Op termijn zal het lage tarief verder omhoog gaan en het hoogste iets naar beneden oftewel verwacht wordt dat er één tarief voor de btw komt;

- De tarieven in de **inkomstenbelasting** gaan verder naar beneden. De tweede en derde schijf

gaan naar 38,1% (was 40,85 en eerder 42%). De hoogste schijf daalt wat langzamer naar nu 51,75 (was 51,95 en eerder 52%). We gaan langzaam naar twee lagere tarieven (zie het aparte artikel);

- Het tarief in **box III** is gewijzigd. Vrijstelling nu € 30.650,-, daarboven 0,581% tot € 102.010,-, daarna 1,335% en boven ca. € 1.020.000,- 1,68%;

- Het tarief in de **Vennootschapsbelasting** gaat naar 19% voor de eerste € 200.000,- welk opstapje gelijk is gebleven. 25% blijft;

- Bij **bevallig** hebben de partners recht op vijf dagen doorbetaald verlof in de eerste vier weken. Per 1 juli wordt dit vijf weken (UWV bet.).

Zelfstandig of werknemer: nog niet duidelijk!

Al jaren besteden we aandacht aan dit onderwerp. Al jaren ook komt de overheid met voorstellen die elke keer om wat voor reden dan ook toch weer niet doorgaan. Vaak zijn er dan wel weer wat zaken veranderd, maar definitief is er niets geregeld. De regels rondom zelfstandige en zijn status zijn onduidelijk en blijven dat –zoveel is nu al wel bekend– nog jaren. Zoals vorig jaar al geschreven, waren we er in hoofdpunten uit. Onder een bepaald uurloon was het loondienst. Boven een bepaald uurloon kon zelfstandigheid een automatisme zijn en ertussen was werken volgens overeenkomst de regel. Het kan niet geheel, omdat het hier en daar niet correspondeert met de regels van Europa. We zijn weer terug bij halverwege, want terug bij af zijn we ook niet. We hebben nog steeds de wet DBA en de overeenkomsten waar naar gewerkt moet worden. Er wordt alleen minder op gecontroleerd. Je zal het echter maar treffen. Want wie heeft er een overeenkomst? En degene die er eentje hebben werken die er ook naar? Door het uitstel is er van de overeenkomsten vrijwel niets gekomen en als ik er eens eentje zie, dan kan ik mijn wenkbrauwen niet rustig houden. Ik kan echter alleen maar adviseren om toch maar volgens een goede overeenkomst te werken. We hebben er intussen wel een leidraad bij gekregen. De staatssecretaris had beloofd meer duidelijkheid te geven over wat nu een gezagsverhouding is bij loondienst en bij zelfstandigheid en nog wel voor 1 januari 2019. Als onderdeel van het handboek loonheffingen heeft op 12 december 2018 een bijlage genoemd "Beoordeling gezagsverhouding" het levenslicht gezien. U vindt deze op www.belastingdienst.nl en zoek bij handboek loonheffingen en dan de bijlagen. De bijlage is er al in



handboek loonheffingen 2018. U vindt deze bijlage ook op onze site. Het is een taai document, die u weinig houvast zal geven. Het borduurt verder op bestaande wetgeving en jurisprudentie en daarmee is het nog steeds zeer onduidelijk ondanks alle woorden. Wat gaat er nu gebeuren? Er wordt nu toch weer gedacht aan een verklaring op te stellen door de opdrachtgever via een **webmodule**. De vorige keer bleek het een te ingewikkeld geheel te worden. Sindsdien is het niet simpeler geworden. Voor de zomer zou er iets duidelijkheid moeten komen. Interessant....

Een uurloon als ondergrens mag niet van Europa, maar toch gaat men er mee bezig om niet langer te lage uurtarieven bij zelfstandigen toe te staan voor reguliere bedrijfsactiviteiten, zoals nu bijvoorbeeld wel gebeurt bij PostNL en Deliveroo (overigens door de civiele rechter wel degelijk als zelfstandigen beoordeeld). Feitelijk wordt dan de arbeidsovereenkomst verplicht, die dan uiteraard weer onder een CAO valt. Ze noemen dit **ALT** (Arbeidsovereenkomst bij Laag Tarief). Of dit gaat lukken? We moeten het maar afwachten, ook of ze nu pensioen en arbeidsongeschiktheidsdekking verplicht willen stellen voor zelfstandigen. Het staat immers hier en daar op zeer gespannen voet met zelfstandigheid.

Als laatste optie wordt nog onderzocht of de Opt-out mogelijk is. Bij **Opt-out** wordt er bewust afgezien van inhouding van loonheffingen. In het verleden werd daar een minimaal (hoog) uurloon bij genoemd. Dit wordt een indicatie.

Als u het een beetje heeft gevolgd, is het nog steeds voortborduren op bestaande wetgeving en is er ook nu feitelijk nog niets nieuws onder de zon en dat is dan een enorm gemiste kans. We pielen nog jaren door zo, waarbij u het risico draagt en de overheid de opties.

Klantenportaal en AVG.

Na een heel voorzichtige start hebben we intussen het klantenportaal (al dan niet gekoppeld aan onze app) uitgerold. Na het gedoe met wachtwoorden in het begin, blijkt het in de praktijk toch heel goed te werken. Intussen heeft de helft van onze klanten al ervaring. Goedkeuren gaat met een druk op de knop. Daarna staan de gegevens gewoon online en zijn altijd oproepbaar en veilig. Dit laatste is de reden geweest voor invoer. In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (**AVG**) hebben we het klantenportaal ingevoerd. Gewoon mailverkeer wordt niet als veilig beschouwd en dat gebruikten we al best veel. Alles wat via elektronische weg gaat is in principe afvangbaar. Een aantal maatregelen hebben we daarom al moeten treffen, zoals al veel meer gebruik van wachtwoorden en versleutelingen. Een zichtbaar vervolg is bijvoorbeeld ook het gebruik van **https** (beveiligde website) voor www.boersmaadviseurs.nl. U bent zeker dat u op onze site bent, wat dan weer van belang is als u

doorklikt of gegevens moet invullen. Gebruik daarom als u niet de app gebruikt, onze website en zijn inlogmogelijkheid (rechtsboven) om naar het klantenportaal te gaan en check of **https** voor onze naam staat. En in alle gevallen: ga uw eigen computer beveiligen als u dat al niet deed. Minimaal een wachtwoord overal voor en bij laptops is standaard versleuteling al gemeengoed. Wat we nu vaak meemaken is dat het wachtwoord van ons klantenportaal wordt opgeslagen en ja dat is handig, maar als u dan niet bijvoorbeeld uw telefoon (bij gebruik via de app) of computer heeft beveiligd dan liggen uw gegevens feitelijk op straat. Overigens heeft u van ons geen **verwerkersovereenkomst** gekregen in het kader van de AVG en dat is juist. Wij zijn verwerkersverantwoordelijke. Er is een uitzondering en dat is in het geval van de loonadministratie. In dit specifieke en eventueel ook bij andere opdrachten kan het zijn dat u verantwoordelijk bent. Dat hoort u dan van ons.

Tarief inkomensbelasting lager, ook aftrek minder.

De eerst komende jaren staan er vele veranderingen op stapel, die in 2019 en vooral vanaf 2020 hun effect krijgen. Ze kunnen nog wijzigen... De gedachte is vereenvoudiging en verlaging van belasting op inkomen en zonder dat er voor de overheid minder inkomsten zijn. Deze omschakeling gaat iedereen merken al gaat het in stapjes. Die stapjes zijn soms wel stappen. Zoals op het eerste (wijzigingen 2019) en laatste blad (verder in 2019/2010) al gemeld gaan de tarieven voor box 1, 2 en 3 omlaag in 2019 en volgende jaren. Voor **box 1** (inkomen en woning) resteren in 2021 twee tarieven. Het eerste tarief wordt dan 37,05% en het hoogste 49,5%, al kom je daar eerder in, want gedacht is om het beginpunt voor heffing van het hoogste tarief maar liefst tot 2024 niet te indexeren en te laten op € 68.507,- wat het nu in 2019 (en 2018) ook is.

Daar staat wat tegenover. Vrijwel alle **aftrekposten** mogen straks niet meer afgetrokken worden in die hoogste schijf, alleen nog in de laagste schijf dus 37,05%. Voor de aftrek van de rente op de eigen woning was dat al even aan de gang (aftrek in 2019 nog 49%, waar het hoogste tarief 51,75% is). Het wordt echter versneld met 3 procentpunt per jaar zodat in 2023 de aftrekposten slechts nog in de laagste schijf dus 37,05 aftrekbaar zal zijn. Bij die beperking van aftrekposten hoort vanaf 2020 ook onder meer de zelfstandigenaftrek, de MKB winstvrijstelling en alimentatiebetalingen. Alleen inkomen gerelateerde aftrekposten als lijfrente-, AO(ArbeidsOngeschiktheids)-premie en de oudedagsreserve kunnen nog wel tegen het hogere tarief worden afgetrokken

Nu zijn er volgens de overheid "slechts" 7% van de belastingplichtigen met een inkomen wat in het hoogste tarief valt, dus het speelt niet altijd, maar als u tot die groep behoort en uw inkomen is hoger, dan zijn er over dat hogere inkomen geen aftrekposten



meer en het tarief is dan 49,5%. Voordeel, al is dat er nu ook, is dat er niet extra **premie ZVV** betaald hoeft te worden. Winsten tot € 55.927,- (2019) worden belast met 5,7% (2019).

We zijn er nog niet. Weet u nog van wet Hillen (geen bijtelling **eigenwoningforfait** bij geen schuld)? Die wet wordt in 30 jaar (geloof het maar niet) doorgehaald, dus in 2019 3,33% van het forfait aan bijtelling. Het eigenwoningforfait wordt echter ook verlaagd tot 0,45% (2023) waar het nu al 0,65% (2018 0,70%) is. De villatax (boven een miljoen) blijft wel.

Voor **box 2** (denk eigenaren BV's met een aanmerkelijk belang) verandert er ook wat. Over bijvoorbeeld het dividend uit die BV moet vanaf 2020 26,25% en in 2021 zelfs 26,9% betaald worden. Dit was in de plannen van Rutte hoger, maar is dus verlaagd. Voor 2019 blijft het nog 25%.

Box 3 is al jaren niet meer te begrijpen. De rechter heeft al beslist dat het niet eerlijk is. Er is echter geen consequentie aan verbonden. Dit zou de Hoge Raad nog wel eens kunnen doen, nu er meerdere procedures voor behandeling liggen. Hoe dan ook voor 2019 is op de oude manier geïndexeerd. De vrijstelling per persoon is licht verhoogd naar € 30.360,- en de gedachte rendementen zijn weer wat verlaagd. Feitelijk moet er tot aan een vermogen van ruim € 100.000,- 0,581% betaald worden en ruim boven een miljoen 1,68%. Daartussen is het tarief 1,335%, wat dus hoger is dan de vroeger toegepaste 1,2%. Nog steeds wordt er nagedacht hoe het werkelijk behaalde resultaat op vermogen te belasten.

Dan is er nog de **vennootschapsbelasting**. In 2019 alleen eerste schijf naar 19%. De grotere wijzigingen komen in de toekomst.. Voor ondernemers is altijd van belang waar is het kritieke punt om vanwege geld over te stappen naar de BV. Dit was in 2018 € 230.000,-, 2019 nog hoger en wordt als alle plannen doorgaan in 2021 circa € 150.000,-. Er zijn andere redenen om een BV te overwegen uiteraard.

De toekomst in bedragen.

Inkomstenbelasting box 1	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Eerste schijf (percentage over maximaal)	36,55% 20.142-	36,65% 20.384-	37,05%	37,05%	37,05%	37,05%	37,05%
Tweede schijf (percentage over volgend tot)	40,85% 34.404-	38,10% 34.817-	37,80%	37,05%	37,05%	37,05%	37,05%
Derde schijf (percentage over volgend tot)	40,85% 68.507,-	38,10% 68.507-	37,80%	37,05%	37,05%	37,05%	37,05%
Vierde schijf (percentage over meer)	51,95%	51,75%	50,50%	49,50%	49,50%	49,50%	49,50%
Eigenwoningforfait excl. Villataks	0,70%	0,65%	0,60%	0,50%	0,50%	0,45%	0,45%
Maximale aftrek rente eigen huis	49,50%	49,00%	46,00%	43,00%	40,00%	37,05%	37,05%
Maximale aftrek meeste aftrekposten	51,95%	51,75%	46,00%	43,00%	40,00%	37,05%	37,05%
Inkomstenbelasting box 2	25,00%	25,00%	26,25%	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%
Laag tarief vennootschapsbel. (€ 200.000,-)	20,00%	19,00%	16,50%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%
Hoog tarief vennootschapsbelasting (vanaf)	25,00%	25,00%	22,55%	20,50%	20,50%	20,50%	20,50%

Percentages en bedragen na 2019 zijn voorstellen. Wijzigingen zijn nog mogelijk.

Fiscale bijzonderheden

Er werd veel geroepen vorig jaar. Met name de dividendbelasting heeft wat los gemaakt. Voor ons ondernemers was het niet van belang. "Onze" **dividendbelasting** was altijd verrekenbaar: we hadden bij het vervallen meer andere belasting moeten betalen. Andere zaken liggen nog in de toekomst zoals het belasten van lenen van de eigen BV, wat al weer terug is naar "**excessief**" lenen van de eigen BV (denk € 500.000,-). Wel is al ingevoerd per 1 januari 2019 de verhoging van de **energiebelasting** op gas met tegelijkertijd verlaging van diezelfde belasting op elektra. Voor zonnepaneelhouders weer minder. Daar staat tegenover dat de **salderingsregeling** wel lijkt te blijven. Het wordt te ingewikkeld om het anders te doen, maar zeker is dat uiteraard ook weer niet. Er zijn wel zomaar een paar beperkingen in de vennootschapsbelasting bijgekomen:

verliesverrekening kan vanaf 2019 nog maar 6 jaar voorwaarts (was 9 jaar). Ook afschrijven op de onroerende zaak wordt beperkt tot 100% van de WOZ waarde. Deze beperking geldt alleen voor de vennootschapsbelasting. De **TeslaTaks** invoering is bekend. De **privébijtelling** voor elektrische auto's is 4%, maar vanaf 2019 met een plafond van € 50.000,-. Een wellicht heel belangrijke wijziging welke in 2020 is het vervallen van de kleine ondernemersregeling voor de BTW, de **KOR**. Volgens de eerste voorstellen wordt dit de **OVOB (Omzetgerelateerde Vrijstelling Omzetbelasting)** met een gedachte vrijstelling bij € 20.000,- omzet en ook geldende voor de BV. Het terugvragen van voorbelasting vervalt dan. Hier komen we dit jaar uitgebreid op terug, omdat er al vanaf 1 juli aanstaande op geanticipeerd moet worden.



Postbus 5 8520 AA Sint Nicolaasga
Bezoekadres: De Rijl 8 8521 NH
Tel. 0513-434048
Fax. 0513-434272
E-mail: info@boersmaadviseurs.nl

Wij, dat zijn: Jaap, Jeen, Jelle, Jetske, Linda, Marjolein, Redmer, Irma en Tiede wensen u een privé en zakelijk goed 2019

Onze nieuwsbrief wordt vanaf 1994 volledig in eigen beheer opgemaakt, maar we kunnen helaas niet in staan voor onvolkomenheden of onjuistheden en u mag er geen rechten aan ontleen. © Boersma Adviseurs Sint Nicolaasga.

U vindt deze informatie - zoals al jaren - ook op onze website www.boersma.frl

Verder in 2019/2020.

Verder nog van belang of attentiepunten:

1. U kunt intussen de **DigiD** voor heel veel dingen gebruiken. Kijk echt eens met uw DigiD op www.mijnoverheid.nl. U vindt er uw persoonlijke gegevens, ook van uw kinderen en ouders, maar ook uw auto, uw huis, uw inkomen, uw toeslagen, uw pensioen etc. Buiten mijn overheid zijn er nog een aantal instanties die gebruik maken van uw DigiD. Denk eens aan het ziekenhuis bijvoorbeeld;
2. Er komt een simpele **fietsregeling** vergelijkbaar met de auto. Met ingang van 2020 kan de werkgever ter beschikking stellen tegen 7% van de consumentenprijs. Dit zou ook tegelijk kunnen met een auto van de zaak;
3. Heeft uw BV nog **verliezen van voor 2009**, die met toekomstige winsten mochten worden verrekend? Vanaf 2019 zijn de nog niet verrekende verliezen van 2009 en ervoor verdampt. Over 2019 kunt u niet verrekende verliezen van 2010 soms nog verrekenen, anders verdampen deze ook. Let wel op: ver-

4. Tegelijk met de wijziging in de tarieven van de inkomstenbelasting worden ook de **algemene heffingskorting, de arbeidskorting en de inkomensafhankelijke combinatiekorting** heftig gewijzigd. Lagere inkomens varen er vooral wel bij;
5. Het **gebruikelijk loon** voor de DGA blijft € 45.000,- per jaar;
6. Met ingang van waarschijnlijk 1 juli 2019 worden de kosten van het **eurovignet** verhoogd. Dit geldt dan niet voor Euro 6, behalve het dagtarief wat standaard voor alles naar 12 euro (was 8 euro) gaat. Voor een Euro 4 zou het tarief naar € 1.404,- (was 1.250) gaan en voor Euro 3 € 1.543,- (was 1.250). Overigens zal ook **LNG** door doorhalen van de subsidie verhoogd worden in prijs. In Duitsland wordt het nu juist met ingang van 2019 fiscaal gestimuleerd...;
7. **Betalingsregelingen** met de **Belastingdienst** inclusief toeslagen is versimpeld tot maximaal 1 jaar en minimale maandelijkse terugbetaling van € 50,-. Onder voorwaarden is 2 jaar mogelijk (maatwerkregeling).