

## Beter ten halve gekeerd?

2016 is het grote stopjaar geworden als het op fiscale wetgeving aankomt. De auto is dit jaar nu eens niet ter tafel gekomen, maar dat had ik vorig jaar al gemeld. Deze regering komt er niet uit, is op de oude voet doorgaan en heeft al enige jaren geleden vooral gestreept in regels, die ook deels pas in 2017 hun beslag krijgen. Het lijkt dan wel of er iets is veranderd maar dat is al jaren geleden beslist. Dit jaar hadden andere grote problemen als de pensioenregeling in eigen beheer bij de besloten vennootschappen en de opvolger van de VAR: overeenkomsten volgens de wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties). Het gaat stroef. Beide problemen worden nog extra aangehaald in deze nieuwsbrief en ik hoop dat we er volgend jaar niet weer over schrijven

maar dat kunnen we eigenlijk wel verwachten. Het wekt in ieder geval wel wat irritatie op, dat eerst zwaar wordt volgehouden dat het voorgestelde het beste is en dat er niets aan gewijzigd hoeft te worden om te elfder ure toch voorlopig (!) wetgeving op te schorten. Bij zowel de wet DBA als de pensioenen weten we niet wat er van komt. Bij de pensioenen is het pas gestopt een uur voor de stemming in de Eerste (ja niet de Tweede, maar de Eerste)



ambtenaren voldoende van replek te kunnen dienen bij wetsvoorstellen. De werkelijke fout zit bij deze ambtenaren, die weliswaar wel steeds meer communiceren met de maatschappij, maar toch nog onvoldoende luisteren naar vooral de praktijk. Een prachtig voorbeeld is ook de wetgeving rondom de opvolger van de VAR. Het is nu doorgeschoven naar de volgende regering, maar vrijwel alle ZZP'ers en hun opdrachtgevers weten niet wat ze moeten. Wie dat wel heel snel wisten waren de ambtenaren op financiën zelf, toen ze te horen kregen dat er een vertrekpremie beschikbaar kwam. Ook niet goed doordacht: kost de overheid behalve miljoenen veel mensen/kennis die weg gaat...

Kamer. Nou ja gestopt is het niet. Uitgesteld, want de deskundigen (fiscalisten zoals wij bij Boersma) hebben berekend dat het wel eens heel duur kan worden voor de overheid (en de overheid is net een gewone huishouding: als het mogelijk geld gaat kosten, moeten we toch nog maar even kijken). Wetgeving is complex, maar bij fiscale wetgeving moet je zeker weten wat je doet, anders kan het zomaar iemand miljoenen kosten en deze staatssecretaris heeft niet de inhoud (hij is afgestudeerd als werktuigbouwkundige TU Delft) om zijn

ambtenaren voldoende van replek te kunnen dienen bij wetsvoorstellen. De werkelijke fout zit bij deze ambtenaren, die weliswaar wel steeds meer communiceren met de maatschappij, maar toch nog onvoldoende luisteren naar vooral de

praktijk. Een prachtig voorbeeld is ook de wetgeving rondom de opvolger van de VAR. Het is nu doorgeschoven naar de volgende regering, maar vrijwel alle ZZP'ers en hun opdrachtgevers weten niet wat ze moeten. Wie dat wel heel snel wisten waren de ambtenaren op financiën zelf, toen ze te horen kregen dat er een vertrekpremie beschikbaar kwam. Ook niet goed doordacht: kost de overheid behalve miljoenen veel mensen/kennis die weg gaat...

### Ondernemersuitgave 2017-1

#### Interessante informatie:

- *Het gaat best wel snel met de nieuwe online situatie van SnelStart, vooral nu er ook gekoppeld kan worden en de factuur in PDF achter de grootboekrekening kan zitten. Bedenk wel dat u een snelle internetverbinding moet hebben, anders is het beter het toch maar offline te houden. Naast SnelStart kunt u met ons via E-boekhouden en AccountView (Go) **ONLINE** samenwerken.*
- *In 2017 zou u de oude boekhouding van 2006 mogen weggooien en als er geen onroerende zaken bij betrokken zijn, zelfs 2009 en uiteraard eerder. Bedenk wel dat **originele stukken** soms veel langer toch van belang zijn zoals hypotheekstukken, koopakten, overeenkomsten ed. Gooi het dus **niet** zomaar weg of digitaliseer het wellicht eerst nog even. Dit speelt des te meer omdat de overheid ook niet alles meer heeft. Bedenk dat de bewaarplicht ook geldt voor digitale gegevens inclusief bijvoorbeeld uw mail.*
- *Wij geven regelmatig via e-mail een nieuwsbrief uit met de meest recente wijzigingen en aardigheden, al heeft u in 2016 niets ontvangen. 2017 zal wel wat nieuws geven denken we. Op onze website [www.boersmaadviseurs.nl](http://www.boersmaadviseurs.nl) kunt u zich hier voor aanmelden.*

## De belangrijkste wijzigingen in 2017.

- De **pensioengerechtigde leeftijd** is per 1 januari 2017 65 jaar en negen maanden. De toename is elk jaar drie maanden en met ingang van 2019 wordt dit vier maanden om dan in 2021 op 67 jaar uit te komen. In dat jaar kunnen mensen geboren in 1954 hun AOW verwachten;

- De **VAR** zou vervangen worden door de **BGL** (Beschikking Geen Loonheffing). Dit is afgesteld. We hebben intussen overeenkomsten via de **wet DBA** (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie), maar geheel 2016 en 2017 is/wordt nog een overgangsjaar. Houdt de oude VAR van 2014 nog maar even in ere. Weliswaar niet geldig meer na 1 april 2016, maar uiteindelijk het enig tastbare als de omstandigheden niet zijn gewijzigd en er geen overeenkomst is gesloten. Het is wel vrijwel

zeker dat het toch weer anders wordt;

- De zogenaamde **gemengde kosten** (voedsel, drank, genotmiddelen, representatie, congressen, en algemene reis- en verblijfskosten dus) hebben sinds jaar en dag een aftrekbeperking van 26,5% voor de kleine ondernemers. Dit is **nu 20%**. Rekent gemakkelijker in ieder geval;

- Met ingang van boekjaar 2016 moet de BV zijn **publicatiebalans** bij het handelsregister digitaal aanleveren en dat is dan niet in PDF, maar in SBR. Wij regelen dat, al heeft het handelsregister wel de mogelijkheid geboden om het ook zelf in te tikken;

- 

#### Verder in dit nummer

De zelfstandige en werknemer	2
Hoe met de wet DBA?	2
De AUTO	3
Pensioen in Eigen Beheer	3
BTW teruggave sneller	4
Verder in 2017/2018	4

## De zelfstandige en de werknemer.

Onzekere tijden voor de ZZP'er, zijn opdrachtgever en ook bij werknemers, vooral met tijdelijke contracten, zo kan je 2016 wel typeren. Ten aanzien van de ZZP'er en zijn opdrachtgever was het grote probleem de wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie). Wettelijk gezien blijkt elke relatie tussen een opdrachtgever en opdrachtnemer, waar persoonlijk de arbeid moet worden verricht, waar een vergoeding wordt betaald en een gezagsverhouding is, op grond van de wet een arbeidsovereenkomst te zijn. Alleen met kunstgrepen, onduidelijke teksten etc. in op te maken overeenkomsten, waar alleen juristen nog plezier aan hebben, kan aan de arbeidsovereenkomst worden ontkomen. Het uitgangspunt is bij de bepaling wat voor arbeidsrelatie het nu is, nog steeds de arbeidsovereenkomst. Alleen als dit, als dat en tenzij dat, dan wellicht zou het wel eens een zelfstandige kunnen zijn. Zo na de vakantie van 2016 werd wel duidelijk dat het met de overeenkomsten een grote wanorde werd. De ambtenaren van de Belastingdienst konden het niet meer aan en keurden bovendien de meeste overeenkomsten af, opdrachtgevers wilden geen ZZP'ers meer en vele ZZP'ers gingen noodgedwongen werken via uitzendachtige constructies en feitelijk in loondienst.

De basis is gewoon fout. We willen als maatschappij al jaren uit gaan van zelfstandige arbeid, dus elke relatie is er eentje tussen opdrachtgever en opdrachtnemer tenzij partijen willen dat het een arbeidsovereenkomst is. Een heel ander uitgangspunt dus, maar eentje die ook betekent dat er heel wat wetten gewijzigd moeten worden, want hoe simpel het ook klinkt, de werkelijkheid is dat je vooruitdenkende al de problemen kunt zien aankomen. Er moeten kortom nog wel een aantal zaken ook worden aangepakt, want de overheid heeft zelfstandigheid fiscaal gestimuleerd en tegelijkertijd werknemers extra beschermd. De arbeidsverstrekker zit er in beide gevallen boven. In het ene geval als opdrachtgever, in het andere geval als werkgever. De arbeidsverstrekker wil de arbeid uiteraard tegen een zo laag mogelijk tarief zo goed mogelijk uitgevoerd hebben. En daar zit de kneep. De zelfstandige is ook voor de arbeidsverstrekker heel vaak goedkoper dan eigen personeel en daar spelen ook zaken als ontslagbescherming en alle verplichtingen rondom een loondienstverband ook mee. Voor de zelfstandige zullen er dus wat voorwaarden extra komen en er zullen fiscale voordeeltjes sneuvelen, maar ook aan werknemerskant zal er



toch wat moeten gebeuren. Het ontslagrecht is volledig doorgeslagen. De door de huidige Minister van Sociale Zaken (ja, Lodewijk Asscher, PvdA) ingevoerde Wet Werk en Zekerheid blijkt praktisch een verslechtering ten opzichte van het verleden en dit is intussen ook door de overheid erkent. En wie kent nog echt alles wat er in zijn CAO staat? Verplicht doorhalen van heel veel details zal ook de loonkosten verlagen, want de werknemer moet goedkoper en de zelfstandige duurder worden. De wig tussen beide is al snel 10.000 euro per jaar netto door belastingvoordelen bij de zelfstandige en verplichte bedrijfstakeigen regelingen bij de werknemer (pensioen, opleiding ed.). **Wat is nu een zelfstandige?** Ik pleit zelf voor het opnieuw invoeren van een ondernemersdiploma (we hadden vroeger het middenstandsdiploma), maar ook voor een verplichte AOV (ziektedekking) op een minimaal niveau (bij het UWV eventueel) en het belangrijk laten vervallen van de zelfstandigenaftrek. Niemand vindt het leuk om verplichtingen opgelegd te krijgen en verworvenheden kwijt te raken, maar de zelfstandigenaftrek had nu juist moeten vervallen toen de MKB-winstvrijstelling werd ingevoerd. Nee, de regeling dat hoe hoger het inkomen hoe lager de zelfstandigenaftrek is direct ook maar vervallen. Het (vooral belasting-) voordeel bij een bruto loon van 30.000 euro en een winst uit onderneming van 30.000 euro is nu zomaar 10.000 euro, tenminste bij ZZP'ers die geen eigen AOV en pensioen hebben. Dit is overigens al jaren zo. Dit verschil wordt door

steeds meer deskundigen benoemd als pervers. Een beetje werknemer zal ZZP'er willen worden en de werkgever/opdrachtgever zal ook dit voordeel willen hebben. Alleen aanpassingen bij de ZZP'er is niet de oplossing. Tegelijkertijd moet het gemakkelijker worden werknemers in vaste dienst te nemen, maar ook om ze te ontslaan. Het hele gedoe met contracten, termijnen e.d. moet anders. De opslag die er in bepaalde CAO's al is om bij tijdelijke contracten de premies voor bijvoorbeeld WW veel hoger te laten zijn, is geen verkeerde weg. Hetzelfde geldt voor uitzendconstructies. Payroll? Weg ermee! Het tijdelijke werk duurder maken is logisch. Als dan ook nog het vaste personeel extra wordt gestimuleerd bijvoorbeeld door de werkgever fiscaal te stimuleren (werkgeversaftrek in de plaats van zelfstandigenaftrek), dan komen we ergens. Helaas is het de politiek, die het moet regelen en gezien de recente geschiedenis en de aankomende verkiezingen wordt het anders.....

## In de tussentijd met de wet DBA

Hoewel het wel zeker is dat er IETS gaat gebeuren, nu de regering de handhaving van de wet DBA voor zich uit heeft geschoven, is de wet er wel en feitelijk moet u er ook gewoon aan voldoen als ZZP'er en als opdrachtgever. Als het echt nergens op lijkt dan wordt u er ook op aangesproken, maar wanneer is dat

dan? Als u als ZZP'er op de locatie van de opdrachtgever (of derden) werkt dan zit u in de risicogroep. Dan gelden nog steeds het aantal opdrachtgevers en maximaal 70% bij één opdrachtgever, vervanging, investeringsverplichting etc. als regels. Had u nog een VAR WUO van 2014? Helpt ja, maar laat ons er naar kijken!!

## De AUTO.

Ten aanzien van de auto wordt er regelmatig wat geroepen, maar voor het privé gebruik zitten we al jaren vast aan de bijtellingen en die wisselen ook nog elk jaar. De elektrische auto is zwaar gesubsidieerd, maar de milieu voordelen blijken tegen te vallen, al is de aanschaf van met name plug-in-auto's, maar ook toch de Tesla een groot succes geworden en blijft dat ook nog wel even voor de echt volledig elektrische auto's. Mede door het VW schandaal zijn veel tussenpercentages intussen opgeheven en levenslang blijkt intussen ook beperkt te worden tot 2019. De wetgever is een onbetrouwbare partner. De situatie voor aanschaf in 2016 was als volgt (bijtelling v. cataloguswaarde incl. BTW en BPM, ook bestel):

**4% bijtelling bij 0 gram uitstoot, dus volledig elektrisch,  
15% bijtelling tussen 0 tot 50 gram uitstoot, vaak plug in hybr.  
21% bijtelling tussen 50 en 106 gram uitstoot,  
25% bijtelling voor alles erboven.**

Voor de oldtimers geldt als ze ouder zijn dan 15 jaar per jaar:  
14% van de economische waarde bij 0 gram uitstoot  
25% van de economische waarde bij 0-50gr uitstoot  
31% van de economische waarde bij 50-106gr uitstoot  
35% van de economische waarde bij >106 gr uitstoot

Voor 2017 (en voorlopig 2018 2019 en 2020) is het:

**4% bijtelling bij 0 gram uitstoot, dus volledig elektrisch,  
22% bijtelling voor alles erboven.**

Voor de oldtimers geldt als ze ouder zijn dan 15 jaar per jaar:  
17% van de economische waarde bij 0 gram uitstoot  
35% van de economische waarde voor alles erboven.

Dat lijkt allemaal simpeler dus. Mooi. Echter er is een groot probleem, wat nog in de nieuwe wet staat maar onredelijk is en waarover zeer snel zal worden geprocedeerd. Wat is het geval? Voor 2017 gingen we uit van datum ingebruikname van de auto, dus ook bij tweedehands aankoop en men keek dan naar het dan bestaande percentage. Vanaf 2017 is het echter datum eerste toelating (zie kentekenbewijs). Daarbij is het nu zo dat als er een auto wordt aangeschaft in december 2016 en hier 25% bijtelling voor geldt, dat dit zo blijft in 2017. Op dat moment is de auto echter nieuw te krijgen met 22% bijtelling. Ook hier wordt over geprocedeerd, want zoals de wet het nu aangeeft vervalt de 25% bijtelling ook bij tweedehands aankoop later niet en vervalt deze pas bij de oldtimerregeling. Het gevolg van procederen kan zijn dat de percentages 15 en 21% ook versneld vervallen. Al met al weer een voorbeeld van niet goed doordachte wetgeving.

Oh ja, voor de omzetbelasting verandert er niets. Verrekenen naar werkelijk privé gebruik of als dat niet bekend is forfaitair: 2,7% van de cataloguswaarde (incl. BPM en BTW) of 1,5% bijtelling als de auto een marge auto is of langer dan vijf jaar in gebruik is bij de ondernemer.

Wie minder dan 500 km per jaar in de auto privé rijdt hoeft niet bij te tellen. Dit MOET aangetoond worden met een sluitende km-registratie. Tussentijds wijzigen van auto betekent dan niet dat gestopt kan worden met deze registratie, vooral niet als ergens in het jaar een auto wordt gekocht met volledige bijtelling. Overigens zijn er ook wel andere mogelijkheden om aan bijtelling te ontkomen. Laat u zich maar informeren door ons. Het blijft ingewikkeld met de auto.

## Het pensioen van de DGA in eigen beheer

Na veel bakkeleien is de staatssecretaris gedurende 2016 dan eindelijk met een voorstel gekomen voor de problematiek rondom het PEB (Pensioen in Eigen Beheer). De problemen waren en zijn heel groot en voelen heel onredelijk aan. Veel ondernemers hadden al eieren voor hun geld gekozen en bouwden geen pensioen meer op in eigen beheer of hadden het al afgestort bij een verzekeringsmaatschappij. Behalve de achterblijvende resultaten bij pensioenopbouw, de problematiek rondom waardering, speelde ook belangrijk mee dat intussen het vennootschapstarief geen 48% (dat was veel zeg) meer is, maar 20%. De voorstellen die gedaan waren zijn:

1. Geen fiscaal gefacilieerde nieuwe pensioenaanspraken in eigen beheer meer opbouwen vanaf 2017;
2. Al bestaande eigen beheer aanspraken premievrij maken en er mag niet meer gedoteerd worden;



3. Als het PEB premievrij is gemaakt zijn er drie opties:
  - a PEB laten voortbestaan (alleen jaarlijks indexeren),
  - b PEB afstempelen en daarna afkopen,
  - c PEB omzetten in een ODV (OudeDagsVoorziening).

Deze ODV is vergelijkbaar met de FOR (Fiscale OudedagsReserve), welke we kennen in de inkomstenbelasting en is formeel ook geen aanspraak.

De overheid ging er vanuit dat er massaal zou worden afgekocht omdat daar wat extra mogelijkheden zijn voor geschenken en dit een fiscaal voordeel oplevert. Er zijn echter nogal wat praktische bezwaren op divers vlak (zoals gelijke behandeling van de partner van de DGA), dat dit mogelijk wel eens niet of niet direct zou kunnen gaan gebeuren. Sterker, fiscalisten hebben berekend dat het de overheid wel eens geld kan gaan kosten. Resultaat: we weten niet hoe het nu komt.

## BTW-teruggave van niet betaalde facturen sneller.

Veel ondernemers kregen er wel eens mee te maken. De factuur wordt niet betaald en nog erger: de debiteur gaat failliet. Je wilt dan zo snel mogelijk in ieder geval de BTW terug, maar dan moest de curator een briefje sturen dat er niets uit faillissement kwam en dat briefje kwam niet zo snel, als het al kwam. Met dat briefje kon je dan een verzoek indienen. Dat duurde vaak jaren en elke keer als je weer een overzicht openstaande posten kreeg werd je weer even herinnerd aan die gefailleerde, want de post stond er nog steeds op. Je kreeg hem er alleen af als je de debiteur ook een creditnota stuurde, maar dan was je de vordering ook kwijt. Al met al was het ook heel bewerkelijk, waardoor de overheid nu dan met een nieuwe regeling is gekomen, waardoor



nu veel sneller die BTW al teruggevraagd kan worden en ook veel simpeler. Is een vordering een jaar over de vervaldatum heen dan is de BTW terug vraag baar en dit kan gewoon via het formulier. Uiteraard moet, als betaling alsnog komt, direct de BTW ook alsnog worden betaald. Er is een keerzijde: Als u zelf uw crediteuren na een jaar nog niet heeft betaald, dan moet u de BTW die u in mindering heeft gebracht, terugbetalen. Praktisch betekent dit dat de BTW van onbetaalde facturen van 2015 en eerder in de eerste aangifte van 2017 al moet worden aangegeven. Dit geldt echter weer niet voor facturen van 2015 die u zelf niet betaald heeft gekregen. Voor alle facturen die opeisbaar zijn is de eerste jaarstermijn gestart op 1 januari 2017, oftewel deze kunt u pas in 2018 terugvragen.



Postbus 5 8520 AA Sint Nicolaasga  
 Bezoekadres: De Rijlst 8 8521 NH  
 Tel. 0513-434048  
 Fax. 0513-434272  
 E-mail: info@boersmaadviseurs.nl

Wij, dat zijn: Henk-Jan, Jaap, Jelle, Linda, Marjolein, Redmer, Irma en Tiede wensen u een privé en zakelijk goed 2017

Onze nieuwsbrief wordt vanaf 1994 volledig in eigen beheer opgemaakt, maar we kunnen helaas niet in staan voor onvolkomenheden of onjuistheden en u mag er geen rechten aan ontleen. © Boersma Adviseurs Sint Nicolaasga.

U vindt deze informatie - zoals al jaren- ook op onze website [www.boersma.frl](http://www.boersma.frl)

## Verder in 2017/2018.

Verder nog van belang of attentiepunten:

1. U kunt intussen de **DigiD** voor heel veel dingen gebruiken. Kijk echt eens met uw DigiD op [www.mijnoverheid.nl](http://www.mijnoverheid.nl) U vindt er uw persoonlijke gegevens, ook van uw kinderen en ouders, maar ook uw auto, uw huis, uw inkomen, uw toeslagen, uw pensioen etc. Buiten mijn overheid zijn er nog een aantal instanties die gebruik maken van uw DigiD. Denk eens aan het ziekenhuis bijvoorbeeld;
2. In de eerste periode van 2017 moet u de **BTW** over door u niet betaalde facturen van 2015 en eerdere jaren **terugbetalen aan de Belastingdienst**. Lees het aparte deel in deze nieuwsbrief;
3. Heeft uw BV nog **verliezen van voor 2007**, die met toekomstige winsten mochten worden verrekend? Vanaf 2017 zijn de nog niet verrekende verliezen van 2007 en ervoor verdampt. Over 2017 kunt u niet verrekende verliezen van 2008 soms nog verrekenen, anders verdampen deze ook;

4. Al onze bedrijfsmatige klanten vielen tot 1 januari 2016 onder het Kleinbedrijf. Met ingang van die datum zijn de meeste ondernemers echter micro ondernemers. In de Europese Unie bestond de **Micro onderneming** al lang. Een micro onderneming is nog micro als deze niet boven een balanstotaal van **€ 350.000,-** komt en geen hogere omzet dan **€ 700.000,-** realiseert en het gemiddeld aantal werknemers minder bedraagt dan **10**. Bij overschrijding van twee van de drie voorwaarden en twee jaar achter elkaar bent u een Kleinbedrijf. Het heeft gevolgen voor presentatie van cijfers en bij de deponering van cijfers bij het handelsregister;
5. Met ingang van 2017 is de ton schenken voor een huis weer terug. Deze ton wordt al de **jubelton** genoemd, maar het is niet altijd jubelen. Vraag ons er naar in voorkomende gevallen;
6. De **publicatieplicht** voor de BV's is bij alle BV's vanaf jaarwerk 2016 op zijn laatst voor 1 januari (was voor niet "flex" BV's nog 1 februari). Dit speelt einde van dit jaar dus.