

Is de weg omhoog al gevonden?

Al sinds 2009 schrijf ik hier over de crisis. De laatste jaren met hoop, maar ook 2014 is voor de meeste ondernemers nog een zwaar jaar geworden. Toch hebben we hier en daar en ook in moeilijker sectoren als transport en bouw wel hoogvliegers gezien. Echter in doorsnee is het zoals overigens vorig jaar al door ons verwacht niet het grote herstel geworden. Herstel gaat dan ook nog eens gepaard met groei en groei vraagt investeringen en het geld is op bij veel ondernemers. Lenen is bij de gemiddelde bank (en we hebben er niet zoveel meer..) daarbij ook nog knap ingewikkeld geworden, want die banken willen (MOETEN eigenlijk) winst maken en willen gewoon geen risico's meer accepteren, wat in de praktijk ondermeer betekent dat een gebouw nog maar voor ongeveer 50% gefinancierd kan worden, nou ja, als het tenminste een winstgevend bedrijf is met goede vooruitzichten en goede solvabiliteit, rentabiliteit en liquiditeit. Daarbij heeft de bank al helemaal geen belangstelling meer voor leningen van zeg eens € 250.000,- en minder. Foei, zeggen we dan, maar vanuit het oogpunt van de bank is het toch wel weer begrijpelijk. We zijn allemaal ondernemers en op grote projecten kunnen we meer kosten kwijt dan op allemaal kleine projecten toch? Waarom zou dat bij de bank anders zijn? De overheid, dus wij, heeft de



bank ook zoveel extra verplichtingen opgelegd om aan alle administratieve zaken te voldoen, dat een kleine lening gewoon enorm veel kosten met zich mee brengt. We hebben het al snel over € 4.000,- en dat ook bij een lening van € 15.000,-. Tja dat ga je als bank niet terugverdienen, gezien hun kosten en de lage rente. Maar goed elke ondernemer weet ook dat vele kleintjes een grote maken en dat vele kleintjes ook betekent risicospreiding. Dat besef zal er vanzelf komen en de automatisering zal ook de kosten bij banken op den duur gaan drukken. In de tussentijd komen er al wel vele tussenoplossingen waar vooral crowdfunding het meest tot de verbeelding spreekt. Het is echter in omvang nog niet zo groot (maar groeit elk jaar wel honderden procenten). Nee, de belangrijkste toename zie je nu in externe financiers met de familie en bekenden voorop en de opkomst van steeds meer bemiddelaars die de ondernemer tegen een vergoeding het werk van de voorbereiding etc. uit handen nemen en soms met verrassende oplossingen komen. Waarom een dergelijk lang verhaal over financiering? Bij financiering zit onlosmakelijk investering en daar hebben we er veel van nodig om de weg omhoog weer te vinden. Maar zoals op de foto al zichtbaar, het gaat maar stapje voor stapje. Kijk ook eens op www.boersmaadviseurs.nl/starten10.html of klik bij de digitale versie op de foto.

De belangrijkste wijzigingen in 2015.

- De **pensioengerechtigde leeftijd** is per 1 januari 2015 65 jaar en drie maanden. Vanaf 2016 wordt de interval twee maanden, dus dan 65 jaar en vijf maanden en met ingang van 2019 wordt dit drie maanden om dan in 2023 op 67 jaar uit te komen. In dat jaar kunnen mensen geboren in 1956 hun AOW verwachten;
- De **VAR** zou vervangen worden door de **BGL** (Beschikking Geen Loonheffing). Dit is voorlopig uitgesteld. De VAR van 2014 blijft voor 2015 gewoon gelden. Er hoeft geen nieuwe aangevraagd te worden, als tenminste de omstandigheden niet zijn gewijzigd;
- De **werkbonus** is per 1 januari 2015 voor nieuwe gevallen afgeschaft. Deze heffingskorting was er voor stimulering van oudere werknemers om te blijven werken;
- **Minimumloon** mag niet meer **contant** worden uitbetaald en er mag met het minimumloondeel ook niets meer verrekend worden als bijvoorbeeld huisvesting, boeten etc.;
- Het **tarief in box II** (aanmerkelijk belang) is weer 25% voor 2015;
- In 2015 kan weer het **levensloopsaldo** in één keer geheel worden opgenomen tegen **80%** belastbaarheid naar de stand per 31 december 2013;
- Met ingang van 2015 is er geen aftrek meer voor levensonderhoud van kinderen, de zogenaamde **kinderalimentatie**;
- Je zou het bijna vergeten, maar de regeling in de **bouw** voor verbouw en **6%** loopt nog steeds maar eindigt 30 juni 2015.

Ondernemersuitgave 2015-1

Interessante informatie:

- Lees vooral onze **eindejaars tips en aandachtspunten 2014/2015 nog eens door**. U vindt deze ook op onze website door via **nieuwsmail** (onder tab Info en Nieuws) nummer 34 te klikken en dan het onderdeel op te zoeken.
- Met ingang van 2015 kan het **boekhoudpakket van Snelstart ook online gezet worden**. We hebben dan ook **direct toegang**. Naast Snelstart kunt u met ons via **E-boekhouden en AccountView (Go)** samenwerken.
- In 2015 zou u de oude **boekhouding** van 2004 mogen **weggooien** en als er geen onroerende zaken bij betrokken zijn, zelfs 2007 en uiteraard eerder. **Bedenk wel dat weggooien nooit hoeft en dat originele stukken soms veel langer toch van belang zijn** zoals **hypotheekstukken, koopakten, overeenkomsten ed.** Gooi het dus **niet** zomaar weg of digitaliseer het wellicht eerst nog even. **Helaas komt er weer nieuwe wetgeving aan**. De overheid krijgt straks de mogelijkheid bij opzet en fraude u te vervolgen tot **twaalf jaar na het laatste moment van aangifte en dat is dan straks achttien maanden na afloop jaar, oftewel bewaart u het nu dan maar voor veertien jaar, dus kunt u nu pas 1999 definitief weggooien**.
- Wij geven regelmatig via e-mail een nieuwsbrief uit met de meest recente wijzigingen en aardigheden. Op onze website www.boersmaadviseurs.nl kunt u zich hier voor aanmelden.

Verder in dit nummer

De WerkKostenRegeling WKR	2
Wie is ondernemer?	2
De digitale nieuwsbrief	3
DGA en Gebruikelijk loon	3
Aanname en ontslag	4
Verder in 2015/2016	4

De Werkkostenregeling (WKR).

Per 1 januari 2015 gaat dan werkelijk de werkkostenregeling, (afgekort WKR) in en hebben werkgevers geen keuze meer. We hebben er een aparte nieuwsfolder over geschreven, welke u kunt vinden op de ondernemerspagina van onze website (zie www.boersmaadviseurs.nl/ondernem13.html) of door hier te [klikken](#). We hebben een aantal jaren de keuze gehad om wel of niet de WKR toe te passen. Voor de meeste kleinere ondernemingen en daar vallen al onze klanten onder (klein ben je nog tot 50 werknemers), is het geen groot item. De meeste vergoedingen en verstrekkingen zijn ook onder de WKR gewoon onbelast. Het is daarbij voor kleine ondernemers vaak niet te doen om allemaal leuke dingen voor personeel uit te vinden, gewoon vanwege de enorme regelgeving rondom personeel, juist omdat die vaak deels wel weer belast waren. Met de komst van de WKR zou dit simpeler worden, maar de uitvoering van de WKR is daar niet in geslaagd. Het blijft ingewikkeld, maar voor de kleinere ondernemer vaak wel beter toepasbaar.

In principe is alles rondom het personeelslid nu loon, dus alle verstrekkingen, vergoedingen en ter beschikking stellingen. Dit gaat van het bureau waaraan gewerkt wordt, de hamer waarmee gewerkt wordt tot aan uiteraard de uitbetaling van het salaris. Er zijn regels voor wat nu belast is volgens de normale grondslagen, wat onbelast kan blijven en wat moet worden belast naar een aparte heffing, het zogenaamde heffingsloon. De WKR draait feitelijk om die laatste twee vormen: onbelast en het heffingsloon. Een groot aantal vergoedingen en verstrekkingen kan onbelast worden verwerkt. Dit wordt dan nihil waardering en gericht vrijgesteld genoemd. Het gaat natuurlijk om wat is zakelijk en wat is privé voor de werknemer en bij de meeste extra's komt het be-

last om de hoek. Voor 2015 wordt 1,2% van het totale fiscale loon van alle werknemers vrijgelaten (dit noemen we de vrije ruimte) om deze in basis belaste verstrekkingen en vergoedingen voor de werknemers toch onbelast te geven. Alles wat er bovenkomt wordt als heffingsloon of gewoon loon (soms is er keuze) belast. Dat lijkt ingewikkeld en jawel dat is het ook.

Praktijk

Laten we proberen het zo simpel mogelijk te houden. Alles wat niet belast wordt maar wel de werknemer ten goede komt (privé dus), in welke vorm dan ook, valt vrijwel zeker onder de WKR. U moet dan uitzoeken of het onbelast of belast is. Bij twijfel vraagt u het bij ons op. Denk aan zaken rondom vervoer, huisvesting, representatie, maaltijden, consumpties, scholing, gereedschappen en niet te vergeten communicatie. We hebben een lijst met vrijwel alle mogelijkheden, aan de nieuwsfolder toegevoegd. Ten opzichte van de oude WKR regeling is er wel een belangrijke verandering of eigenlijk twee. De belangrijkste is dat de werkgever bepaalt wat noodzakelijk is voor de vervulling van de functie bij het verstrekken etc. van communicatiemiddelen als telefoon, tablet, laptop en gereedschappen. Deze kunnen dan ondanks een wellicht ook hoog privé gebruik zonder belasting worden gegeven of vergoed. Dit mag uiteraard niet oneindig. De Belastingdienst moet echter bewijzen dat de verstrekking of vergoeding niet noodzakelijk is en dat valt vaak niet mee. Daarnaast is de concernregeling geïntroduceerd. Als er meerdere bedrijven zijn met dezelfde eigenaar dan kunnen de vrije ruimten bij elkaar opgeteld worden. Dit is altijd gunstiger. De gebruikelijkheidstoets is gebleven. Een kerstpakket in de vorm van een wereldreis van 10.000 euro is niet gebruikelijk en kan daarom nooit vrij zijn.



Wie is ondernemer?

We krijgen nog wel eens te maken met mensen die menen ondernemer te zijn of juist niet. Het heeft soms verstrekkingen gevolgen en dan moet je natuurlijk wel weten wanneer je ondernemer bent. **Een bedrijf (onderneming) hebben betekent niet altijd dat je ondernemer bent**, ook niet als enig eigenaar en omgekeerd kan het zijn dat je als gewone werknemer een recreatiewoning rendabel maakt en dan ben je vaak wel weer ondernemer, ook al is het dan alleen voor de BTW. Gelukkig biedt de wet uitkomst, want het heeft altijd consequenties als er sprake is van ondernemerschap. In de wet staat min of meer duidelijk wie ondernemer is, maar helaas dan wel per belastingmiddel, dus inkomstenbelasting en bijvoorbeeld omzetbelasting kennen een ander begrip voor ondernemer en ja dan krijg je verwarring, want soms ben je bij de ene wel en bij de andere juist weer niet ondernemer. De verwarring is wellicht het grootst bij de BV en haar directeur. In de vennootschapsbelasting is de BV wel een onderneming, **maar de BV en ook**

haar directeur (al dan niet tevens aandeelhouder) zijn geen ondernemer voor de vennootschapsbelasting. Voor de omzetbelasting is een ondernemer eenieder die een bedrijf of beroep zelfstandig uitoefent en/of een vermogensbestanddeel exploiteert om er duurzaam opbrengst uit te krijgen. De BV is dus wel weer altijd **ondernemer voor de BTW** en dat geldt voor alle natuurlijke personen (u en ik) die zelfstandig en duurzaam deelnemen aan het economische verkeer om er beter van te worden (exploiteren dus). De omvang maakt op zich niet uit, al kan je vrijstelling krijgen door de kleine ondernemersregeling. Vandaar dat al die particulieren met zonnepanelen plotseling ondernemer werden al was en is het alleen voor de BTW. **Ondernemer voor de inkomstenbelasting zijn echter de echte ondernemers.** De definitie is: de belastingplichtige voor rekening van wie een onderneming wordt gedreven en die rechtstreeks wordt verbonden voor verbintenissen betreffende die onderneming. Terecht dat ondernemers, waaronder ZZP'ers fiscaal worden bevoordeeld. Zij kunnen failliet gaan met hun bedrijf!

De digitale nieuwsbrief met inhoud.

Periodiek zenden we aan onze relaties een algemene nieuwsbrief via e-mail. Vanwege de wisselvalligheid van nieuws zijn deze berichten niet regelmatig, maar wel altijd interessant. Als u er geen abonnement op heeft (gratis), adviseren we u dit wel te doen.

Aanmelding kan gewoon via onze website op de nieuwsbriefpagina (via tab Info en Nieuws) of tik www.boersmaadviseurs.nl/pagina23.html. Als u het e-mail adres opgeeft van uw smartphone dan krijgt u de mail ook op uw mobiel. Deze nieuwsbrief is te kort om alles te herhalen wat er in de nieuwsbrief vermeld staat. Toch zijn bepaalde artikelen wel interessant. Onderstaand geven we een selectie van de behandelde onderwerpen. Het zijn er overigens meer. Alle nieuwsbrief, ook van vorige jaren zijn nog gewoon te lezen via onze website (zie voor adres hierboven).

Nummer 31, februari 2014:

- Aandachtspunten aangifte IB 2013 particulieren
- Omzetbelasting: er gaat veel mis
- Voorlopige aanslag: liever te hoog!
- Toeslagen

Nummer 32, april 2014:

- Pas op bij de nieuwe hypotheek
- Geld in het buitenland
- Meer vijftigers dan dertigers werkzaam
- Kapitaalverzekeringen.. Moeilijk..

- Schenken en huwelijksrecht
- Registratie van stukken

Nummer 33, september 2014:

- De WKR komt echt
- Gebruikelijk loon DGA
- Levensloop afkopen
- Tijdelijke regeling verbouw woning
- Buitenlandse boete niet aftrekbaar
- Steeds meer digitaal
- Wat doorgeschoven wordt aan wijzigingen
- Zonnepanelen

Nummer 34, december 2014:

- Nieuw aanname- en ontslagbesluit
- De WKR gaat nu echt in
- BGL als vervanger van VAR wordt uitgesteld
- Zorgen over code 95
- Afkoop lijfrente bij ziekte
- Eindejaarstips en aandachtspunten 2015
- Aangifte 2014 mag later
- Betaal niet te vroeg.

DGA en gebruikelijk loon.

Al sinds jaar en dag kan de directeur van een BV, niet zomaar zijn eigen salaris bepalen. Op zich logisch natuurlijk want de baas van die directeur is of zijn de aandeelhouders en daarmee bepaalt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) alles rondom de beloning van de directeur.

Als de directeur de enig aandeelhouder is (de DGA) dan kan deze directeur dus eigenlijk zijn eigen salaris bepalen. Dat ging niet altijd goed. Er waren nogal eens directeurs die zich zelf geen of juist heel veel salaris toebedeelden en daarmee subsidies en wat niet al, extra binnen haalden. Ook het zoeken naar de meest gunstige situatie om zo weinig mogelijk belasting te betalen was (en is) een reden om een hoger of lager salaris overeen te komen. Al jaren bestaat daarom het zogenaamde gebruikelijk loon en is er gigantisch veel jurisprudentie (rechtspraak) rondom. De wetgeving op dit onderdeel is weer aangepast en



alle afspraken zijn in principe vervallen. De situatie is nu zo dat bij een DGA het salaris minimaal moet bestaan uit:

- A. 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetr.;**
- B. het hoogste loon van de overige werknemers bij de BV;**
- C. € 44.000,- per jaar.**

Bij A was het percentage 70% en is nu de meest vergelijkbare dienstbetrekking ingevoerd, waar dit het begrip soortgelijke dienstbetrekking was.

Voor het jaar 2015 is er overgangsrecht, omdat ook de Belastingdienst niet met een ieder snel even nieuwe afspraken kan maken, want die afspraken waren er veel. Daarom mag een ieder die een hoger loon dan € 43.000,- had over 2013 en dit was afgesproken met de Belastingdienst, dit afgesproken loon over 2013 verhogen met 75/70e en toepassen in 2015. Praktisch is dat een verhoging van ruim 7%.

Andere regels bij aanname en ontslag.

Met ingang van 1 januari en vooral 1 juli 2015 komen er weer wat wijzigingen op ons af, welke invloed hebben op de verhoudingen tussen werkgever en werknemer. De transitievergoeding, (gewoon een ordinaire ontslagvergoeding), wordt het meest genoemd en is ook belangrijk maar er zijn meer zaken die genoemd moeten worden. Vooral de werkgevers die werken met tijdelijke contracten moeten oppassen, want bij de eerste verlenging van contracten na 1 juli van dit jaar kan het zomaar mis zijn met de ketenregeling. De ketenregeling is nu dat er drie arbeidsovereenkomsten kunnen worden gesloten in drie jaar tijd en dat er daarna minimaal drie maanden geen contract mag worden gesloten, ter voorkoming van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De nieuwe rege-



ling gaat ook uit van drie tijdelijke contracten maar in twee jaar en daarna moet er minimaal een pauze zijn van een half jaar. De overgang is per 1 juli aanstaande en alle contracten erna gesloten vallen onder de nieuwe regels. Als er dan wel eerder een tussenpoze is geweest van drie maanden, dan zal er bij verlenging van het contract na 1 juli van dit jaar vermoedelijk een overeenkomst voor onbepaalde tijd ontstaan. Onder de oude regeling was er niets aan de hand, maar voor de nieuwe regeling gelden tussenpozen van korter dan een half jaar niet. Ook de aanzegtermijn welke al vanaf nu geldt en betekent dat er minimaal een maand voor einde van de arbeidsovereenkomst schriftelijk een melding moet worden gedaan zal problemen geven. Lees onze folder nog eens of ga naar de nieuwsmail.



Postbus 5 8520 AA Sint Nicolaasga
Bezoekadres: De Rijlst 8 8521 NH
Tel. 0513-434048
Fax. 0513-434272
E-mail: info@boersmaadviseurs.nl

**Wij, dat zijn: Irma, Henk-Jan,
Jelle, Jolanda, Linda, Marjo-
lein en Tiede wensen u een
privé en zakelijk goed
2015**

**U vindt deze informatie -zoals
al jaren- ook op onze website
www.boersmaadviseurs.nl**

Onze nieuwsbrief wordt vanaf 1994 volledig in eigen beheer opgemaakt, maar we kunnen helaas niet in staan voor onvolkomenheden of onjuistheden en u mag er geen rechten aan ontleen. © Boersma Adviseurs Sint Nicolaasga.

Verder in 2015/2016.

Verder nog van belang of attentiepunten:

1. Het wordt binnenkort mogelijk om **digitaal te procederen** bij de rechtbank. U logt in, stuurt digitaal de gegevens in en het betalingsconflict kan afgehandeld worden. Voor BV's, advocaten, deurwaarders wordt het zelfs verplicht;
2. In 2017 kan het indienen van de **jaarstukken** bij het handelsregister alleen nog **digitaal**;
3. Heeft uw BV nog **verliezen van voor 2005**, die met toekomstige winsten mochten worden verrekend? Vanaf 2015 zijn de nog niet verrekende verliezen van 2005 en ervoor verdampt. Over 2015 kunt u niet verrekende verliezen van 2006 nog verrekenen, anders verdampen deze ook;
4. Verwacht mag worden dat er de komende jaren op **pensioengebied** veel gaat gebeuren. Zowel bij de ZZP'er (verplicht in pensioenregeling?), als bij de BV is er veel onrust. De overheid kort bestaande regelingen steeds in. Bij de BV staat het pensioen eigen beheer ter discussie. Er wordt gesproken over een soort oudedagsreserve;
5. In 2015 hebben we de volgende **bijtellingspercentages** voor de nieuwe (bestel)auto: 4 (0 gr), 7 (<50 gr), 14 (82 gr), 20 (<110 gr) en 25% van de cataloguswaarde incl. BTW en BPM en daarnaast nog 35% van de werkelijke waarde bij oldtimers >15 jr. Eenmaal bepaalt, blijft het percentage vijf jaar zo, als de auto niet worden verkocht;
6. Met ingang van 2016 wordt de **ouderentoeslag** afgeschaft in box III. Bij lagere inkomens is er nu nog een extra belastingvrije voet (+ € 28.000,-), welke in 2016 vervalt. Er resteert de basisvrijstelling (€ 21.139,-);
7. Het wordt mogelijk in 2015 om de bestaande **lijfrente** deels af te kopen bij **arbeidsongeschiktheid**, zodat er uit eigen middelen een inkomen is.

Nieuwsbrief 2015