

Van: Boersma Adviseurs - Irma Alkema
Verzonden: zaterdag 6 augustus 2011 20:31
Aan: Boersma Adviseurs - Tiede Boersma
Onderwerp: nieuwsmail augustus 2011



Afzender:

Boersma Adviseurs - - - - -
Sint Nicolaasga

<http://www.boersmaadviseurs.nl>

Nieuwsmail augustus 2011

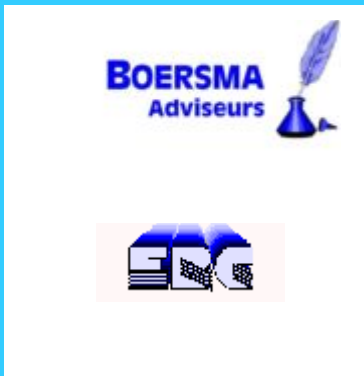
6 augustus 2011

Inhoudsopgave

- Zzp'ers krijgen vooral opdrachten via eigen netwerk
- Oproepkracht met klein contract heeft recht op minimaal drie uur loon
- Over en uit met de aflossingsvrije hypotheek
- Hoe ga je om met kritiek? Een paar adviezen
- 'Werkgever moet vakantiedagen overledene uitbetalen'

Afmelden

Wilt u deze nieuwsbrief niet meer ontvangen [klik dan hier](#)



Geachte relatie, Dit is de 12e nieuwsmail en de 8e van het jaar 2011. Via deze nieuwsmail willen wij u op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen houden.

Zzp'ers krijgen vooral opdrachten via eigen netwerk 

Ruim een derde (36%) van de zzp'ers vindt dat de concurrentie toeneemt in de eigen branche. In de vervoersector ervaart zelfs 62% een toename van de concurrentie. Opvallend is dat 14% geen weet heeft van de concurrentie in zijn sector. In het verkrijgen van opdrachten is de zzp'er zelfbewust en zelfredzaam: bij 91% van de respondenten komen opdrachten vooral via het eigen netwerk binnen. Dit blijkt uit onderzoek onder zzp'ers in het Ondernemerspanel van de Kamer van Koophandel.

Zo'n 17% van de zzp'ers werft via advertenties en slechts 14% geeft aan gebruik te maken van bemiddelingsbureau voor opdrachten. Toch denkt 33% dat grote bedrijven zzp'ers alleen via bemiddelingsbureaus inhuren.

Uit de conjunctuurenquête COEN blijkt dat 30% van de bedrijven die zzp'ers inhuren, dat minder zijn gaan doen in afgelopen twaalf maanden. Een minderheid (13%) is juist meer zzp'ers gaan inhuren in diezelfde periode. Specifieke kennis en flexibiliteit zijn de belangrijkste redenen voor inhuur, zo vindt circa een kwart van de opdrachtgevers. In de bouwsector is de belangrijkste reden opvang van pieken en dalen in het productieproces. In deze sector wegen de lagere loonkosten van zzp'ers overigens zwaarder dan bij opdrachtgevers in andere sectoren.

Oproepkracht met klein contract heeft recht op minimaal drie uur loon 

Een oproepkracht met een contract voor minder dan vijftien uur per week en onvoorspelbare werktijden, moet voor elke keer dat hij werkt minimaal voor drie uur loon ontvangen. Als een werknemer met zo'n contract op een dag 10 minuten werkt, moet hij de overige 2 uur en 50 minuten dus ook uitbetaald krijgen.

Dat heeft het gerechtshof in Leeuwarden onlangs besloten in een zaak die een taxichauffeuse had aangespannen. Zij vond dat ze te weinig betaald had gekregen. Ze ontving alleen loon voor haar nettowerktijd.

Over en uit met de aflossingsvrije hypotheek

Hypotheeken die vanaf vandaag worden afgesloten, moeten voldoen aan de Gedragscode Hypothecaire Financieringen (GHF), waarmee de volledig aflossingsvrije hypotheek verdwijnt. Nieuwe woningeigenaren kunnen vanaf 1 augustus hoogstens de helft van het hypotheekbedrag lenen zonder af te lossen.

De GHF gaat wat de banken en de verzekeraars betreft gelden voor alle hypotheeken, ook de leningen die onder de Nationale Hypotheekgarantie (NHG) vallen. Leningen die met behulp van de NHG worden aangegaan, moeten voldoen aan de daarvoor geldende voorwaarden en aan de gedragscode. "Bij een inhoudelijk verschil tussen de normen zal voor banken de gedragscode leidend zijn", stelt de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB) op de website. De VVD heeft daar Kamervragen over gesteld.

Behalve dat de volledig aflossingsvrije woninglening het veld ruimt, mag voortaan ook in principe maximaal 110 procent van de woningwaarde worden geleend. "Door de tijdelijke verlaging van de overdrachtsbelasting van 6 naar 2 procent is dit percentage automatisch (tijdelijk) verlaagd naar 106", aldus de NVB.

De nieuwe regels moeten consumenten beter beschermen tegen overkreditering; meer lenen dan je kunt terugbetalen. Het Verbond van Verzekeraars, de NVB, het ministerie van Financiën en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) hebben samengewerkt bij het opstellen van de nieuwe gedragsregels.

Hoe ga je om met kritiek? Een paar adviezen

Niemand doet altijd alles goed. En dan kan het gebeuren dat je de wind van voren krijgt. Het is nooit leuk om kritiek te krijgen, maar het overkomt iedereen wel eens. Hoe ermee om te gaan? Een paar adviezen van het Britse HR-adviesbureau The Mind Gym

Vraag om kritiek

Praat geregeld met je manager over hoe je het doet. Hoe eerder je het weet als dingen niet goed gaan, hoe eerder je er wat aan kunt doen.

Blijf kalm bij het aanhoren van kritiek

Interrumpeer mensen niet met excuses, dan lijkt het alleen maar of je in het defensief schiet. Wees niet nors, dat kan de kritiekgever ervan weerhouden om je een cruciaal inzicht mee te geven. Wees neutraal en stimulerend, luister goed en onthoud alles wat je te horen krijgt.

Plaats het in de juiste context

Dat je kritiek krijgt, betekent dat de betreffende persoon om je geeft. Anders zou hij er geen tijd en energie in steken om je te vertellen hoe je beter kunt worden.

Verhelder dingen zo veel mogelijk

Hoe specifieker de kritiek is, hoe meer je eraan hebt. Stel vragen, zoek zo precies mogelijk uit wat je verkeerd deed en check bij de kritiekgever of je conclusies kloppen.

Bedank degene van wie je de feedback krijgt

Dat maakt dat je in de toekomst meer feedback krijgt (en daardoor sneller beter wordt) en het komt sterk en gemotiveerd over.

Vraag de kritiekgever om adviezen

Maak hem tot je coach.

Zet indien nodig de knop om

Als iemands kritiek irrationeel of emotioneel lijkt, negeer het dan. Je bent geen boksbal.

Compenseer

Breng wat tijd door met iemand (klant, collega, liefhebbende partner) die vind dat je geweldig bent.

Leer ervan

Hoe ga je de volgende keer met kritiek om? Schrijf drie dingen op die je hebt geleerd en onthoud die. Laat het dan achter je en ga verder.

'Werkgever moet vakantiedagen overledene uitbetalen'



Erfgenamen hebben recht op de nog uitstaande vakantiedagen van hun overleden familielid. Het niet uitbetalen van die dagen door een werkgever zou in strijd met de wet zijn. Dat heeft een kantonrechter in Heerenveen bepaald, schrijft De Telegraaf vrijdag.

Zeven weken

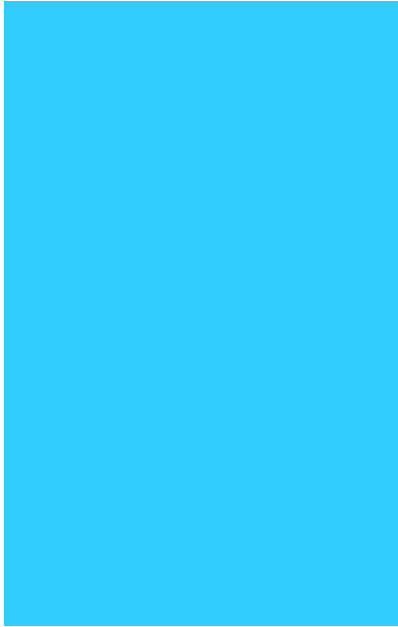
Een vrouw eiste dat de ex-werkgever van haar gestorven man de zeven weken aan niet opgenomen vakantiedagen, alsnog werden uitbetaald. Het ging om 3.467 euro bruto.

De werkgever weigerde om die uit te betalen omdat volgens hem vakantiedagen persoonlijk zijn en niet overdraagbaar op nabestaanden. Bovendien zijn de dagen bedoeld als tegenprestatie voor geleverd werk. Daar zou bij erfgenamen geen sprake zijn.

De rechter koos de kant van de echtgenote. Er bestaat zoiets als het recht op uitbetaling van niet-opgenomen vakantiedagen wanneer een arbeidsovereenkomst eindigt. De wijze waarop het contract stopt, is niet relevant. De aanspraak gaat gewoon over op de erfgenamen.

MKB-Nederland vindt de uitspraak van de kantonrechter over het vakantierestant voor erfgenamen onwenselijk. "Het gaat om grote bedragen die door de werkgever moeten worden opgebracht gezien het stuwmeer aan vakantiedagen van veel mensen. Wij dringen aan op een verbod in de wet op het uitbetalen van niet-opgenomen dagen aan nabestaanden."

**Deze nieuwsbrief ontvangt u periodiek
1 keer in de maand. Heeft u naar**



aanleiding van deze mail vragen, dan neemt u gewoon maar contact op. Deze nieuwsbrief wordt in samenwerking met de nieuwsbrief van de NOAB gemaakt. We kunnen helaas niet in staan voor onvolkomenheden of onjuistheden en u mag er geen rechten aan ontleen. Met vriendelijke groeten, Irma Alkema en Tiede Boersma, tel. 0513-434048

In samenwerking met:



Met vriendelijke groet,
Irma Alkema

Boersma Adviseurs

De Rijst 8 - Postbus 5
8520 AA Sint Nicolaasga
tel. 0513-434048
fax. 0513-434272
e-mail: irma@boersmaadviseurs.nl
www.boersmaadviseurs.nl

De inhoud van dit bericht en de eventueel daarbij behorende bijlagen zijn persoonlijk gericht aan en derhalve uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Zij kunnen gegevens met betrekking tot een derde bevatten. De ontvanger die niet de geadresseerde is, noch bevoegd is dit bericht namens geadresseerde te ontvangen, wordt verzocht de afzender onmiddellijk op de hoogte te stellen van de ontvangst. Elk gebruik van de inhoud van dit bericht en/of van de daarbij behorende bijlagen door een ander dan de geadresseerde is onrechtmatig jegens afzender respectievelijk de hiervoor bedoelde derde.

_____ Informatie van ESET NOD32 Antivirus, versie van database viruskenmerken 6356 (20110806)

Het bericht is gecontroleerd door ESET NOD32 Antivirus.

<http://www.eset.com>

_____ Informatie van ESET NOD32 Antivirus, versie van database viruskenmerken 6356 (20110806)

Het bericht is gecontroleerd door ESET NOD32 Antivirus.

<http://www.eset.com>