

**Van:** Boersma Adviseurs - Irma Alkema  
**Verzonden:** zaterdag 26 november 2011 9:31  
**Aan:** Boersma Adviseurs - Tiede Boersma  
**Onderwerp:** nieuwmail november 2011



**Afzender:**

Boersma Adviseurs - - - - -  
Sint Nicolaasga

<http://www.boersmaadviseurs.nl>

**Nieuwsmail november 2011**

**26 november 2011**

### Inhoudsopgave

- Hulp aan startende ondernemers in de bijstand betaalt zich terug
- Uitbreiding website mijnpensioenoverzicht.nl
- Wegwijzer internationaal ondernemen
- Betalingstermijnen tussen bedrijven worden wettelijk vastgelegd
- Laatste weken voordeelregeling willekeurige afschrijvingen
- Bedragen wettelijk minimumloon per 1 januari 2012 bekend
- Website wijst ondernemers op bedrijfsrisico's
- Commissie evalueert Horizontaal Toezicht Belastingdienst
- Bouw kan gebruikmaken van vorst-WW
- Nieuwe en gewijzigde regels voor ondernemers per 1 januari 2012
- Urencriterium voor zelfstandigenaftrek wordt afgeschaft
- Auto wordt vanaf 30 jaar belastingvrij
- Elektrisch rijden tot 2014 zonder bijtelling
- Financiën komt met Informatieblad Vitaliteitsregeling
- Digitaal aanvragen verklaring omtrent gedrag per 1 januari 2012
- Aanvraag loonkostensubsidie uiterlijk tot 1 april 2012
- Beperking lijfrenteaftrek onbekend bij particulier

### Afmelden

Wilt u deze nieuwsbrief niet meer ontvangen [klik dan hier](#)

**Geachte relatie, Dit is de 15e nieuwsmail en de 11e van het jaar 2011. Via deze nieuwsmail willen wij u op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen houden.**

### Hulp aan startende ondernemers in de bijstand betaalt zich terug

De hulp die wordt geboden aan mensen in de bijstand die een eigen bedrijf willen starten, betaalt zich terug, zo meldt het ministerie van Sociale Zaken. Mensen in de bijstand die een bedrijf starten zijn vaak even succesvol als reguliere starters met een eerste bedrijf. Doordat een succesvolle starter vanuit de bijstand onder andere inkomstenbelasting afdraagt en een besparing op de uitkering oplevert, betaalt de regeling zich ruimschoots terug. Dit blijkt uit een onderzoek naar het Besluit bijstandverlening voor zelfstandigen (Bbz).

Hierin zijn onder andere de voorwaarden bepaald waaronder mensen in de bijstand een eigen bedrijf kunnen starten. De regeling is onderzocht over de periode 2004 tot en met 2008. Vandaag is het onderzoek 'Bbz 2004: uit het startblok' aan de Tweede Kamer aangeboden.

### Bbz

De grootste uitgaven in de Bbz hangen samen met het aanvullen van de eigen inkomsten tot bijstandsniveau, van het voorbereidingsjaar tot drie jaar na de start van de onderneming. Verdere kosten worden gemaakt voor coaching, advies over de levensvatbaarheid van de onderneming, administratie en een eventuele lening voor bedrijfskapitaal. Hiertegenover staan opbrengsten die voortvloeien uit besparingen op uitkeringen na succesvolle uitstroom. In totaal 42 % van de startende ondernemers is na de eerste twaalf maanden uit de uitkering. Na vier jaar loopt dit verder op naar 74%.

### Kredietbeheer kan beter

Het rapport constateert wel dat er nog verbeteringen mogelijk zijn op het terrein van kredietbeheer. Het onderzoeksbureau adviseert gemeenten die dit nog niet hebben te investeren in een aparte administratie van de lening zelf en ook om de omzetontwikkeling na de start van de onderneming kritischer te volgen. Dit kan het positieve effect van de regeling nog verder vergroten.

### Uitbreiding website mijnpensioenoverzicht.nl



Mijnpensioenoverzicht.nl is uitgebreid met een bruto/netto-overzicht. Hierdoor kunnen Nederlanders ook zien wat zij straks netto aan pensioen en AOW overhouden. Tot op heden was de stand van pensioen en AOW alleen in bruto bedragen zichtbaar.

'Door de vermelding van het netto pensioen gaat het bedrag echt 'leven'. Mensen kunnen het netto bedrag vergelijken met wat er nu onderaan hun loonstrookje staat. Natuurlijk uitgaande van de huidige belasting- en premiedruk. Handig om te weten hoe je er voor staat, of het nu mee- of tegenvalt,' aldus Francine Giskes van mijnpensioenoverzicht.nl.

Mijnpensioenoverzicht.nl is sinds januari dit jaar in de lucht en biedt voor het eerst een totaalbeeld van de AOW en het via het werk opgebouwde pensioen. Inmiddels hebben ruim 2,7 miljoen Nederlanders de website bezocht. De site is een initiatief van de circa 500 Nederlandse pensioenfondsen, de pensioenverzekeraars en de Sociale Verzekeringsbank. Met de site komt de pensioensector tegemoet aan de wens van de overheid dat elke Nederlander op eenvoudige wijze inzicht krijgt in zijn pensioen en AOW. De functie van mijnpensioenoverzicht.nl is puur informatief, zodat mensen met één druk op de knop weten hoe ze ervoor staan. Ook kan men raadplegen hoeveel nabestaandenpensioen er is voor de partner na overlijden. Niet te zien is wat men zelf bijvoorbeeld via een koopsompolis nog geregeld heeft.

De site is een uitvraagstelsel en geen database. De informatie wordt tijdelijk opgehaald uit de systemen van de betreffende pensioenuitvoerders (pensioenfondsen en -verzekeraars) en de Sociale Verzekeringsbank. Het inloggen gebeurt met DigiD. Na het raadplegen worden de gegevens op de website weer gewist.

## Wegwijzer internationaal ondernemen

Innovatiecentrum Syntens heeft een gratis wegwijzer internationaal ondernemen beschikbaar gesteld aan ondernemers.

Ondernemers die wel met de gedachte spelen om internationaal zaken te doen, maar er (nog) niet echt werk van hebben gemaakt, kunnen met deze [wegwijzer](#) aan de slag. Naast een downloadable pdf is de wegwijzer ook te raadplegen als [online magazine](#).

Innovatieadviseurs Roland van de Pas en Alain Dirven werkten namens Syntens Innovatiecentrum mee aan deze [wegwijzer](#) die naast feiten, cijfers en inspirerende verhalen van ondernemers over buitenlandse successen, een compact overzicht biedt van de juiste personen, bij de juiste organisaties, met antwoorden op vragen over import en export.

## Betalingstermijnen tussen bedrijven worden wettelijk vastgelegd

De betalingstermijnen bij overeenkomsten tussen bedrijven en bij overeenkomsten tussen bedrijven en overheden worden wettelijk vastgelegd. Nu bepaalt de wet alleen dat de betalingstermijn niet onredelijk mag zijn. De wijziging treedt naar verwachting op 1 juli 2012 in werking.

Met het wetsvoorstel wordt de [Europese richtlijn late betalingen 2011/7/EU](#) uitgevoerd.

## Business-to-business (B2B)

- Als contractueel niets wordt geregeld, moet binnen 30 dagen na de factuurdatum worden betaald.
- In de overeenkomst mag een langere betaaltermijn van maximaal 60 dagen worden afgesproken.
- Een betalingstermijn van langer dan 60 dagen is alleen toegestaan als aangetoond kan worden dat dit voor geen van beide partijen nadelig is.

## Bedrijven en overheden

Binnen 30 dagen na de factuurdatum moet worden betaald. Afwijking van deze termijn is vrijwel niet mogelijk.

## Laatste weken voordeelregeling willekeurige afschrijvingen

Voor investeringen die voor 31 december 2011 zijn betaald en voor 1 januari 2014 in gebruik worden genomen, kunnen bedrijven nu nog profiteren van de regeling van de willekeurige afschrijvingen.

Met deze regeling kan dit en volgend jaar nog een fors liquiditeitsvoordeel behaald worden, doordat in het jaar van aanschaf en betaling tot 50% mag worden afgeschreven. In het jaar daarna kan ook nog tot 50% worden afgeschreven. Veel investeringen kwalificeren zich voor deze regeling die in 2012 geheel vervalt.

## Bedragen wettelijk minimumloon per 1 januari 2012 bekend

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen 1 januari 2012. De bedragen zijn vandaag in de Staatscourant gepubliceerd.

Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband wordt per 1 januari 2012:

- € 1.446,60 per maand (1 juli 2011: € 1.435,20)
- € 333,85 per week (1 juli 2011: € 331,20)
- € 66,77 per dag (1 juli 2011: € 66,24)

## Website wijst ondernemers op bedrijfsrisico's

Onlangs is de Campagne Checkjwerkplek van start gegaan. De website Checkjwerkplek.nl wijst (kleine) ondernemers op risico's in hun zaak en welke gevolgen die kunnen hebben voor de continuïteit van hun bedrijf. Checkjwerkplek is een campagne van het Steunpunt RI&E-instrumenten en loopt tot eind 2012.

Het doel van de campagne is (kleine) ondernemers te informeren dat er speciaal voor hen een branche RI&E-instrument is: gemakkelijk, snel en betrouwbaar. De campagne richt zich vooral op de sectoren Horeca en Detailhandel. De naleving van de RI&E-verplichting is in deze sectoren namelijk het laagst. Speerpunten van de campagne zijn de belangrijkste risico's in deze sectoren. Elke twee maanden wisselt de campagnesite van thema, waarbij de informatie over eerdere thema's beschikbaar blijft.

Het eerste thema dat aan bod komt is brandveiligheid. Op de [campagnesite](#) zijn praktische tips en een gratis RisicoWijzer te vinden en uiteraard De Werkplekcheck. Na Brandveiligheid komen in de loop van

het volgend jaar ook belangrijke andere risico's aan bod, namelijk Agressie & geweld, Snijden, Tillen en Hygiëne.

## **Commissie evalueert Horizontaal Toezicht Belastingdienst**



Staatssecretaris Weekers van Financiën heeft vandaag een commissie van externe deskundigen ingesteld die als opdracht heeft het Horizontaal Toezicht door de Belastingdienst te evalueren. Voorzitter van de commissie is Leo Stevens, emeritus hoogleraar fiscale economie aan de Erasmus Universiteit.

De commissie is gevraagd haar oordeel te geven over de beleidswijziging bij de Belastingdienst om over te gaan op deze nieuwe aanpak van toezicht. De commissie zal een analyse maken van de mogelijke knelpunten en kwetsbaarheden en voorstellen doen voor de verdere ontwikkeling van horizontaal toezicht. Ten slotte zal de commissie ingaan op de vraag: hoe meet je het succes van horizontaal toezicht?

### **Rondetafelconferenties**

De centrale vraag in het onderzoek is of de Belastingdienst horizontaal toezicht efficiënt en effectief invult en of de bereidheid van ondernemers om aan hun belastingverplichtingen te voldoen door horizontaal toezicht wordt vergroot. Ook wordt gekeken hoe de meest betrokken partijen (bedrijfsleven, advieswereld en medewerkers Belastingdienst) omgaan met horizontaal toezicht. Hiervoor zal de commissie de komende maanden onder meer een aantal rondetafelconferenties organiseren.

### **Convenanten**

Bij horizontaal toezicht gaat het om wederzijds vertrouwen tussen belastingplichtige en Belastingdienst, het duidelijker naar elkaar aangeven wat ieders verantwoordelijkheden en mogelijkheden zijn om het recht te handhaven. Dit wordt in wederzijdse werkafspraken vastgelegd en nageleefd. Het streven is om in de actualiteit te werken waarbij zaken zoveel mogelijk vooraf worden afgestemd. Dit gebeurt door het afsluiten van convenanten. Op deze wijze zijn controles en discussies achteraf, over het (soms verre) verleden, steeds minder nodig.

### **Rapport**

Inmiddels is er sinds de pilot in 2005 ervaring opgedaan met horizontaal toezicht in de segmenten Zeer Grote Ondernemingen (ZGO) en Middelgrote Ondernemingen (MGO). Daarnaast is er de laatste jaren horizontaal toezicht geïntroduceerd in het Midden- en Klein Bedrijf (MKB). Dit heeft inmiddels geleid tot convenanten met de brancheorganisaties en met fiscale dienstverleners. De commissie evalueert deze vormen van horizontaal toezicht en beoordeelt ook de uitvoeringsmogelijkheden en effecten van horizontaal toezicht in de MKB-sector. De commissie zal in het voorjaar 2012 haar rapport overhandigen aan staatssecretaris Weekers van Financiën.

### **Samenstelling Commissie Stevens**

Prof. dr. L.G.M. (Leo) Stevens (voorzitter)

Prof. dr. mr. M. (Marcel) Pheijffer RA

Mr. H. (Han) van den Broek

Drs. Th. J. (Theo) Keijzer

Prof. dr. mr. E.C.J.M. (Lisette) van der Hel – Van Dijk RA

Mr. M.P.L. (Michiel) Adriaansen (secretaris)

Mr. C.L. (Corné) Gosen (ambtelijk secretaris)

Mr. S.J. (Jos) Rozema (ambtelijk secretaris)

## **Bouw kan gebruikmaken van vorst-WW**



Werkgevers en werknemers in de sector bouwnijverheid kunnen vanaf 10 november 2011 gebruikmaken van de regeling vorst-WW. Het gaat om een tijdelijke regeling voor bedrijven die in de problemen komen door een extreem lange vorstperiode.

De regeling houdt in dat werknemers in de Bouw onder strikte voorwaarden vorst-WW kunnen krijgen, als zij door vorst niet kunnen werken. Dit geldt voor bouwplaatspersoneel en uitvoerend, technisch en administratief personeel (UTA). De cao voor de bouwnijverheid is tussentijds aangepast voor deze regeling.

De eerste 22 vorstdagen zijn voor rekening van de werkgever. Daarna kan hij namens zijn werknemer(s) bij UWV een WW-uitkering aanvragen. De werkgever krijgt zo een deel van de loonkosten gecompenseerd. UWV controleert of de regeling goed wordt toegepast.

## **Nieuwe en gewijzigde regels voor ondernemers per 1 januari 2012**



Per 1 januari 2012 krijgen ondernemers te maken met een aantal nieuwe en gewijzigde regels. De website [Antwoordvoorbedrijven.nl](http://Antwoordvoorbedrijven.nl) heeft een overzicht gemaakt van de wijzigingen, onderverdeeld in: belastingen, fiscale regelingen en subsidies, personeel en beroepseisen, bedrijf starten, bedrijfsvoering en verkoop, bedrijfshuisvesting, vervoer, organisaties en overig.

### **Belastingen**

- [Vaker verplicht wijzigingen doorgeven aan Belastingdienst](#)
- [Digitaal aangifte doen bij Belastingdienst wordt verplicht](#)
- [Mededeling loonheffingen aangifte doen en betalen gaat vervallen](#)
- [Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto vervangt rittenregistratie](#)
- [Afalstoffenbelasting wordt afgeschaft](#)
- [Grondwaterbelasting wordt afgeschaft](#)
- [Eigenaar pand wordt belastingplichtig voor afvalstoffenheffing](#)
- [Lidstaten EU helpen elkaar bij invordering belastingsschulden](#)

### **Fiscale regelingen en subsidies**

- [Levensloopregeling wordt afgeschaft](#)
- [Zelfstandigenaftrek wordt vaste basisaftrek](#)
- [Nieuwe fiscale aftrek investeringen in R&D \(RDA\)](#)
- [Fiscale aftrekbaarheid pensioenpremies zzp'ers wordt verlengd](#)
- [Maximumbedrag fiscale oudedagsreserve wordt verlaagd](#)
- [Giftenaftrek in de vennootschapsbelasting wordt verruimd](#)
- [Einde tijdelijke regeling versnelde afschrijving](#)
- [Einde tijdelijke verruiming achterwaartse verliesverrekening in de vennootschapsbelasting](#)
- [Loonkostensubsidie uitkeringsgerechtigden wordt afgeschaft](#)
- [Innovatiefonds MKB+ voor financiering kansrijke innovaties](#)

- Vergoeding voor verlenen rechtsbijstand wordt verlaagd

### **Personeel en beroepseisen**

- Regels vakantie en verlof werknemers wijzigen
- Digitale aanvraag VOG particulieren wordt mogelijk
- Zwangerschapsverklaring bij aanvraag zwangerschapsuitkering vervalt
- Landelijk diplomaregister in ontwikkeling
- Maximumbijdrageloon inkomensafhankelijke bijdrage Zvw wordt verhoogd
- Bedragen minimumloon stijgen
- Premiepercentages sectorfondsen worden aangepast
- Werkgeversbijdrage kinderopvang wordt verhoogd
- 2e deel beleidsregels arbeidsomstandigheden wordt afgeschaft
- Herregistratie BIG-register voor meer beroepsoefenaren in de zorg
- Rol advocaat bij internationale kinderontvoering

### **Bedrijf starten**

- Jaarlijkse bijdrage KvK wordt verlaagd
- Uitzendbureaus worden verplicht tot registratie in Handelsregister
- Verzekerde zorg door zzp'er hoeft niet meer via instelling
- Inkomenssteun kunstenaars (WWIK) wordt afgeschaft

### **Bedrijfsvoering en verkoop**

- Norm voor beloning bij verkoop financieel product
- Dienstverlening bij strategische goederen
- Verbod op houden legkippen in verrijkte kooien

### **Bedrijfshuisvesting**

- Huidige energiemeters worden vervangen door slimme meters
- Einde mogelijkheid oprichting Bedrijven Investeringszone (BIZ)

### **Vervoer**

- Boetetarieven verkeersovertredingen worden verhoogd
- Minimale verplichte dekking ongevallen met motorrijtuigen wordt verhoogd

### **Organisaties**

- AID, PD en VWA samengevoegd tot Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA)
- Arbeidsinspectie, SIOD en IWI samengevoegd tot Inspectie SZW

- [Nieuwe kansspelautoriteit gaat toezicht houden](#)

## Overig

- [Bedragen geldboetecategorieën worden verhoogd](#)

## Urencriterium voor zelfstandigenaftrek wordt afgeschaft

De Tweede Kamer heeft donderdag een motie van GroenLinks om het urencriterium te schrappen aangenomen. Het urencriterium bepaalt dat deeltijdondernemers pas recht hebben op belastingkorting als ze minimaal 1225 uur in hun onderneming hebben gestoken.

GroenLinks wil dat dit urencriterium wordt vervangen in een omzetcriterium met een glijdende schaal. Als ondernemers 10.000 euro of meer omzet hebben behaald krijgen zij volledige zelfstandigenaftrek; als ze maar 5000 euro binnenhalen, hebben ze recht op de halve zelfstandigenaftrek. Kamerlid Bruno Braakhuis van GroenLinks: 'Ik ben blij dat het kabinet een stap heeft gezet op weg naar het afschaffen van het urencriterium. Ik wil mensen in deze crisis stimuleren aan het werk te komen en risico's te nemen als ondernemer. Dus moeten we ze niet korten, maar ondersteunen.'

ZPP Nederland reageert verheugd dat de motie over het schrappen van het urencriterium is aangenomen. 'Dat is goed nieuws voor ZPP'ers die het starre urencriterium van 1225 uren per jaar niet halen. Het urencriterium in een glijdende schaal veranderen was jarenlang een strijdpunt voor Stichting ZPP Nederland. Nu dat standpunt is overgenomen door de politiek kan er eindelijk iets gedaan worden aan de overbodige regelgeving die kleine zelfstandigen bij de Belastingdienst ervaren.'

## Auto wordt vanaf 30 jaar belastingvrij

Auto's worden in de toekomst vrij van wegenbelasting als ze 30 jaar oud zijn. De Tweede Kamer is akkoord met dit voorstel, zo meldt de Bovag. In het verleden werden auto's vrijgesteld van wegenbelasting als ze 25 jaar oud waren.

Per 1 januari 2012 zouden auto's van na 1 januari 1987 echter niet meer vrijgesteld worden van MRB. De redenering was dat auto's uit de jaren '80 makkelijk de 25 jaar halen. Daardoor zou de overheid effectief het rijden in vaak nogal onzuinige, vervuilende auto's stimuleren.

## Overgangsregeling

Die wet is nu weer van de baan, nog voor hij in werking kon treden. In plaats daarvan komt er een overgangsregeling. Een auto van bouwjaar 1987 krijgt de vrijstelling met 26 jaar, 1988 met 27 jaar, enzovoort. Auto's vanaf bouwjaar 1991 worden na 30 jaar vrijgesteld van wegenbelasting. De eerste lichte auto's die pas na 30 jaar met MRB-pensioen gaat, ontvangt dus in 2021 vrijstelling. Nieuw is dat eigenaren van diesel- en LPG-oldtimers voortaan wel het zogenoemde 'brandstofdeel' van de wegenbelasting betalen. Daarmee wil de overheid tegengaan dat de oldtimers als kilometervreter worden ingezet.

## Elektrisch rijden tot 2014 zonder bijtelling

Donderdag 17 november heeft de Tweede Kamer met een amendement op het Belastingplan 2012 besloten om de bijtelling van elektrische leaseauto's vanaf 2014 te verhogen van nul naar zeven procent.

Voor voertuigen met een CO2-uitstoot van 50 g/km of minder die gekocht worden in 2012 en 2013 geldt een bijtellingtarief van 0%. Volledig elektrische auto's en een aantal elektrische auto's met range extender vallen in deze categorie.

Auto's die voor 1 januari 2014 op naam zijn gesteld blijven gedurende 5 jaar in het nultarief. Vanaf 1 januari 2014 tot 1 januari 2016 vallen auto's met een CO2-uitstoot van 50 g/km of minder in een 7% bijtelling tarief. Voor voertuigen die in deze periode op naam gesteld zijn geldt ook dat ze in het 7% tarief blijven gedurende 5 jaar.

Vanaf 1 januari 2016 vallen auto's met een CO2-uitstoot van 50 g/km of minder in het bijtellingtarief voor schone voertuigen. Op dit moment is dat het 14% bijtellingtarief.

### **Financiën komt met Informatieblad Vitaliteitsregeling**



Het ministerie van Financiën heeft het Informatieblad Vitaliteitsregeling gepubliceerd. In het Belastingplan 2012 is het vitaliteitssparen opgenomen. Deze regeling komt in de plaats van de spaarloonregeling en levensloopregeling.

Het vitaliteitspakket wordt geleidelijk ingevoerd in 2012 en 2013. Het pakket moet leiden tot vereenvoudiging van het fiscale stelsel, omdat vier fiscale regelingen worden afgeschaft: de arbeidskorting voor ouderen (2012), de doorwerkbonus (2013), de spaarloonregeling (2012) en de levensloopregeling (2012).

Daarvoor in de plaats komen een werkbonus voor 62-plussers (2013), vitaliteitssparen (2013) en extra stimulering scholing (2013).

### **Digitaal aanvragen verklaring omtrent gedrag per 1 januari 2012**



Burgers kunnen binnenkort een aanvraag voor een verklaring omtrent het gedrag voor natuurlijke personen (VOG) rechtstreeks elektronisch indienen bij de Minister van Veiligheid en Justitie. Dat blijkt uit een wet tot wijziging van de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens die op 25 oktober 2011 in het Staatsblad is verschenen en die op 1 januari 2012 in werking treedt.

Nu moet een VOG nog worden aangevraagd bij de burgemeester van de gemeente waarin de aanvrager staat ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie. De elektronische aanvraag van een VOG wordt geïntroduceerd als optie naast de bestaande regeling. De afhandeling en beoordeling van de VOG-aanvraag blijft in beide procedures gelijk. De elektronische VOG-aanvraag biedt burgers en organisaties een gebruiksvriendelijke, plaats- en tijdsafhankelijke procedure en vermindert de uitvoeringskosten van gemeenten.

### **Andere wijzigingen**

Naast de introductie van de digitale aanvraag, brengt de wet nog andere

wijzigingen rond de VOG, deze hebben betrekking op:

- de verstrekking van justitiële gegevens voor onderzoek en statistiek;
- het mogelijk maken om op de VOG andere mededelingen op te nemen dan enkel de mededeling dat er geen bezwaar is gebleken;
- het schrappen van de mogelijkheid voor de burgemeester om bij een VOG-aanvraag te adviseren over bijzondere omstandigheden in zijn gemeente;
- verduidelijking dat de VOG ook voor andere doelen dan het uitoefenen van een bepaalde taak of bezigheid kan worden aangevraagd;
- het kunnen betrekken van alle justitiële gegevens in de beoordeling van een VOG-aanvraag, ongeacht het systeem waarin deze gegevens zijn opgeslagen.

## **Aanvraag loonkostensubsidie uiterlijk tot 1 april 2012**

Werkgevers die een loonkostensubsidie (LKS) willen regelen voor werknemers kunnen de aanvraag hiervoor tot 1 april 2012 indienen bij het UWV. De subsidieregeling loopt dit jaar af.

Met loonkostensubsidie kan de werkgever de loonkosten laag houden. Hij kan de subsidie aanvragen als hij iemand aanneemt die moeilijk aan het werk komt. Een voorwaarde is dat de werknemer een WGA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering heeft. Of hij ontvangt al langer dan 1 jaar een volledige WW-uitkering. Alle andere voorwaarden om loonkostensubsidie aan te vragen staan op de website [uwv.nl](http://uwv.nl).

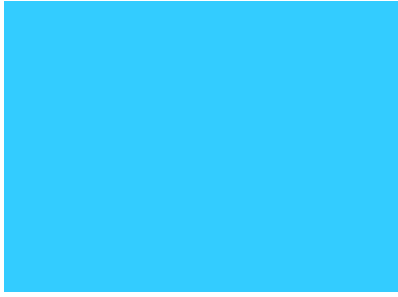
De subsidie duurt een jaar en is 50% van het minimumloon. Omdat de regeling stopt, kan de werkgever alleen nog LKS aanvragen voor werknemers die uiterlijk 31 december 2011 bij hem in dienst treden. Hij heeft vervolgens drie maanden de tijd om de aanvraag in te dienen.

## **Beperking lijfrenteaftrek onbekend bij particulier**

Van de Nederlanders weet 87% niet dat alleen lijfrentepremies of stortingen die nog dit jaar worden gedaan, fiscaal in mindering kunnen worden gebracht op het inkomen over 2011. Dat concludeert Delta Lloyd uit een onderzoek dat het door MarketResponse liet uitvoeren onder 567 respondenten.

In voorgaande jaren mochten lijfrentestortingen die tot 1 april waren gedaan, nog in aftrek worden gebracht over het voorgaande jaar. Die fiscale regel is dit jaar veranderd, maar blijkt nog nauwelijks bekend bij consumenten.

**Deze nieuwsbrief ontvangt u periodiek 1 keer in de maand. Heeft u naar aanleiding van deze mail vragen, dan neemt u gewoon maar contact op. Deze nieuwsbrief wordt in samenwerking met de nieuwsbrief van de NOAB gemaakt. We kunnen helaas niet in staan voor onvolkomenheden of onjuistheden en u mag er geen rechten aan ontleen. Met vriendelijke groeten, Irma Alkema en Tiede Boersma, tel. 0513-434048**



In samenwerking met:



Met vriendelijke groet,  
Irma Alkema

## **Boersma Adviseurs**

De Rijlst 8 - Postbus 5  
8520 AA Sint Nicolaasga  
tel. 0513-434048  
fax. 0513-434272

e-mail: [irma@boersmaadviseurs.nl](mailto:irma@boersmaadviseurs.nl)

[www.boersmaadviseurs.nl](http://www.boersmaadviseurs.nl)

---

De inhoud van dit bericht en de eventueel daarbij behorende bijlagen zijn persoonlijk gericht aan en derhalve uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Zij kunnen gegevens met betrekking tot een derde bevatten. De ontvanger die niet de geadresseerde is, noch bevoegd is dit bericht namens geadresseerde te ontvangen, wordt verzocht de afzender onmiddellijk op de hoogte te stellen van de ontvangst. Elk gebruik van de inhoud van dit bericht en/of van de daarbij behorende bijlagen door een ander dan de geadresseerde is onrechtmatig jegens afzender respectievelijk de hiervoor bedoelde derde.