

Van: Boersma Adviseurs - Irma Alkema
Verzonden: zaterdag 29 oktober 2011 16:31
Aan: Boersma Adviseurs - Irma Alkema
Onderwerp: nieuwsmail oktober 2011



Afzender:

Boersma Adviseurs - - - - -
Sint Nicolaasga

<http://www.boersmaadviseurs.nl>

Nieuwsmail oktober 2011

29 oktober 2011

Inhoudsopgave

- Verhoogde tarieven PostNL per 1 januari 2012
- Spaarloon valt in 2012 vrij
- Zes manieren om het beste uit medewerkers te halen
- Laatste kans teruggaaf inkomstenbelasting 2006
- Bouwbesluit 2012 uitgesteld
- Tweede Kamer stemt in met uitbetaling AOW vanaf verjaardag
- Werkgevers bouw willen vorst-WW
- AWWN: Bouwmedewerkers verdienen het meest
- 'Administratiekantoren kunnen het kleinere accountantskantoren lastig gaan maken'
- Invoering vermogenstoets bij zorgtoeslag
- 'Publicatie fiscale procedures helpt belastingplichtigen'
- Nieuwe regeling personenvennootschappen officieel van de baan

Afmelden

Wilt u deze nieuwsbrief niet meer ontvangen [klik dan hier](#)



Geachte relatie, Dit is de 14e nieuwsmail en de 10e van het jaar 2011. Via deze nieuwsmail willen wij u op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen houden.

Verhoogde tarieven PostNL per 1 januari 2012

PostNL voert per 1 januari 2012 een tariefswijziging door op de postzegel. Deze aanpassing valt binnen de wettelijke grenzen voor tariefsontwikkeling en is getoetst door de toezichthouder.

Per 1 januari 2012 gelden nieuwe tarieven voor het versturen van poststukken in Nederland en naar Europese landen. Het basistarief voor brieven binnen Nederland stijgt met vier cent tot 50 eurocent; het basistarief voor brieven in Europa stijgt tot 85 eurocent, een stijging van zes cent. Het tarief voor buiten Europa stijgt niet en blijft met 95 eurocent ongewijzigd. Het tarief voor losse post pakketten wijzigt ook niet per 1 januari 2012.

Daarnaast zal het tarief voor de decemberzegel dit jaar worden verhoogd naar 36 eurocent, en volgend jaar (2012) naar 40 eurocent. Daarmee volgt het decembertarief het gewone postzegeltarief.

Per jaar geeft een gemiddeld huishouden in Nederland ongeveer 30 euro uit aan brievenbuspost. De aangekondigde tariefswijziging leidt tot een gemiddelde stijging op deze uitgaven van ongeveer 2 euro per gezin per jaar.

Bijplakken

Met de introductie in juni vorig jaar van postzegels met de nieuwe waarde aanduiding (Nederland 1 en 2, Europa 1 en Wereld 1), zijn voor deze postzegels geen bijplakzegels nodig. Postzegels met de oude tariefsaanduiding van 0,44 eurocent kunnen na de tariefsverhoging gewoon nog gebruikt worden, alleen dan wel met bijplakken van twee zegels van 3 cent.

Spaarloon valt in 2012 vrij

Werknemers die meedoen aan de spaarloonregeling, kunnen hun opgebouwde tegoed vanaf 1 januari 2012 in z'n geheel opnemen. Een woordvoerder van het ministerie van Financiën bevestigde donderdag berichtgeving hierover in De Telegraaf.

Het was al bekend dat de spaarloonregeling wordt afgeschaft. Maar het was nog niet duidelijk wanneer en hoe deelnemers hun opgebouwde tegoeden zouden kunnen opnemen.

Als werknemers hun spaarloon in één keer opnemen, heeft dat geen nadelige fiscale gevolgen. Maar het staat deelnemers ook vrij om het geld gewoon te laten staan.

Via de spaarloonregeling kon jaarlijks maximaal 613 euro belastingvrij worden gespaard, waarbij geld naar een geblokkeerde bankrekening ging. De gespaarde bedragen moesten daar 4 jaar blijven staan.

Het kabinet schrapt de spaarloonregeling om geld vrij te maken voor het verlagen van de overdrachtsbelasting van 6 naar 2 procent. Dat is bedoeld als impuls voor de vastgelopen woningmarkt.

Zes manieren om het beste uit medewerkers te halen

Succesvolle managers weten dat ze afhankelijk zijn van de capaciteiten van hun mensen. Hoe krijg je het voor elkaar dat zij maximaal bijdragen?

Als je een team empowert, nemen de prestaties toe - elke manager weet dat. Toch komt het er vaak niet van in de dagelijkse realiteit van de corporate hiërarchie, waarin het lastig is om je te onttrekken aan het top-down command-and-controlmodel. Toch: de manager die commando- en controlegebaseerd werkt, krijgt medewerkers die hun enige machtsbron - hun kennis en ervaring - angstvallig beschermen en niet volledig ter beschikking stellen van de organisatie.

Managen moet daarom plaatsvinden op basis van 'wederzijdsheid', zegt de Griekse ex-ondernemer Charalambos Vlachouyticos (Athens University of Economics and Business). Managers die willen dat hun mensen zich maximaal inspinnen en optimaal bijdragen, moeten de volgende dingen doen:

1. Wees bescheiden

Onzekere managers zetten vaak een grote mond op en stralen uit dat ze alles weten, wat medewerkers ontmoedigt om hun kennis en ervaring in te brengen.

2. Luister serieus naar je mensen en laat zien dat je echt luistert

Dat komt vaak neer op simpele, kleine dingen, zoals nooit op je horloge of mobiel kijken terwijl iemand iets aan je vertelt.

3. Stimuleer mensen om het oneens met je te zijn

Een persoonlijke (één-op-één)aanpak werkt het best – zelfs in een

relatief open cultuur zijn er altijd stemmen die ondergesneeuwd blijven.

4. Focus de agenda

Beperk bij vergaderingen het aantal agendapunten (veel kan buiten de meeting om worden geregeld) en zorg er door een goede voorbereiding (incl. briefing) voor dat dingen tijdsefficiënt kunnen worden besproken. Weinig is demotiverender dan meetings die veel te veel tijd kosten en veel te weinig opleveren.

5. Probeer niet om alle antwoorden te hebben

De manager moet zichzelf zien als katalysator voor het oplossen van problemen – en niet zozeer als probleemoplosser. Bekwame managers durven te zeggen: "Ik weet niet precies wat de oplossing is. Laten we er als team eens goed naar kijken."

6. Dring er niet op aan dat er een beslissing moet worden genomen als er geen overeenstemming is in het team

Managers die hun eigen beslissing erdoor drukken, ontmoedigen mensen om input te geven.

Laatste kans teruggaaf inkomstenbelasting 2006

Mensen die belasting willen terugvragen over 2006 hebben dit jaar voor het laatst de kans om dat te doen.

Teruggaaf van inkomstenbelasting kan tot vijf jaar na afloop van het kalenderjaar worden ingediend. Hierbij geldt geen teruggaafgrens. Tot 31 december 2011 kunnen belastingplichtigen dus om een teruggaaf [verzoeken](#) over het jaar 2006.

Bouwbesluit 2012 uitgesteld

Minister Donner heeft de Tweede Kamer voorgesteld de invoering van het Bouwbesluit uit te stellen. De inwerkingtreding zal in elk geval worden uitgesteld tot 1 april 2012 maar eventueel tot 1 juli, als bouwpartijen daar niet te veel bezwaar tegen hebben.

Het Bouwbesluit zou oorspronkelijk 1 januari 2012 al in werking treden. Het Bouwbesluit is afgekondigd in het Staatsblad maar het is nog niet de definitieve tekst. Dat komt omdat is besloten om wijzigingen in het Bouwbesluit op te nemen in een Veegbesluit. Het veegbesluit is nog niet gereed. Donner wil voorkomen dat de bouwsector van de ene op de andere dag nieuwe regels heeft.

Doorslaggevend was het argument dat, als gevolg van de laatste wijzigingen, ambtenaren van Bouw- en Woningtoezicht nog niet voldoende zijn opgeleid om nieuwe plannen goed te kunnen beoordelen. De minister stelde wel als voorwaarde dat de Kamer akkoord gaat met het Veegbesluit en dat er geen grote wijzigingen meer in het Bouwbesluit komen.

Tweede Kamer stemt in met uitbetaling AOW vanaf verjaardag

De Tweede Kamer heeft ingestemd met het wetsvoorstel van minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om de AOW in te laten gaan vanaf de dag waarop iemand 65 wordt.

Nu nog begint de AOW op de eerste dag van de maand waarop iemand 65 wordt. Als de Eerste Kamer ook akkoord gaat, gaat de maatregel in op 1 april 2012 en niet al op 1 januari 2012 zoals in het oorspronkelijke wetsvoorstel de bedoeling was.

De al in het regeerakkoord afgesproken maatregel levert een besparing van €60 miljoen per jaar op.

Werkgevers bouw willen vorst-WW



Vanaf nu trekken werkgeversorganisaties Bouwend Nederland en Aannemersfederatie Nederland Bouw & Infra onder meer samen op bij de komende cao-onderhandelingen. Het eerste gezamenlijke voorstel is de invoering van vorst-WW.

Gisteren tekenden bestuurders van de beide organisaties een samenwerkingsovereenkomst. De Aannemersfederatie krijgt daardoor zetels in alle fondsen, besturen en andere verbanden waarin werkgevers- en werknemersorganisaties in de Cao voor de Bouwnijverheid samenwerken. Elco Brinkman, voorzitter van Bouwend Nederland: 'De bouw zit nog steeds in een moeilijke tijd. Het is een triest feit dat door de crisis het aantal medewerkers dat onder de cao valt al met 15 procent afnam. Door samen op te trekken bij cao-zaken versterken we elkaar. Zo behartigen we de belangen van de bouw beter.'

Vorst-WW

Henk Klein Poelhuis, voorzitter van de Aannemersfederatie: 'Op de bouwplaats zijn medewerkers aan het werk onder verschillende cao's, samen met zzp'ers en buitenlandse uitzendkrachten; nog maar de helft van de vakmensen op een bouwplaats valt onder de Bouw-cao. Dit betekent dat ook de bouw een vernieuwingsslag moet maken naar moderne arbeidsvoorwaarden, die passen bij de bedrijfsvoering van werkgevers en bij de wensen van werknemers. De eerste stap die we samen zetten is een voorstel aan de vakbonden: we willen de komende jaren vorst-WW mogelijk maken voor bouwplaatsmedewerkers, gebaseerd op artikel 20.b van de cao, en een werkgroep benoemen die in de gehele bouwketen de mogelijkheden voor doorwerken in de winter onderzoekt.' Brinkman licht toe: 'Weerrisico is een ondernemersrisico. Maar de crisis in de bouw duurt nog langer dan verwacht en de afgelopen winters waren strenger dan gemiddeld. Hierdoor staan de banen van veel medewerkers op de tocht.'

AWVN: Bouwmedewerkers verdienen het meest



Van de laag- tot middelbaar opgeleide werknemers in Nederland verdienen medewerkers in de bouw het meest. In de hogere functies zijn het de chemie- en genotmiddelenindustrie waar de werknemers het ruimst worden beloond. Dit blijkt uit onderzoek van AWWN naar de jaarsalarissen in 6 economische hoofdsectoren: chemie, transport en logistiek, bouw, voedings- en genotmiddelenindustrie, zakelijke dienstverlening en overige industrie.

De gegevens voor de vergelijking komen uit de database van de AWWN-beloningsmonitor, een online-instrument voor beloningsvergelijking. In het onderzoek gaat het om lager uitvoerende functies tot hoge managementfuncties. Het gaat om feitelijke, vaste brutojaarsalarissen (niet om cao-schalen) zonder secundaire arbeidsvoorwaarden en andere beloningselementen.

Bouwmedewerkers

Laagopgeleide bouwmedewerkers met een functie als bijvoorbeeld een

administratiemedewerker, een medewerker verkoop-binnendienst of een zeer ervaren schoonmaker nemen in doorsnee bijna 33.000 euro per jaar mee naar huis. Werknemers met qua moeilijkheidsgraad vergelijkbare functies in andere marktsectoren - doen het met iets meer dan 25.000 euro. Niet alle bouwmedewerkers zijn beter af dan hun functieniveau-genoten. Bij hogere managementfuncties is een werknemer met ruim 108.000 euro het beste af in de chemie. In de bouw is het bijbehorende loon 95.300 euro.

UTA-functies

Overigens gaat het om bouwmedewerkers met kantoorfuncties (de zogenoemde UTA-functies). Uitvoerende, typische bouwberoepen zoals metselaars en timmermannen, zitten niet in het onderzoek. Verder gaat het zowel om sectorspecifieke als niet-sectorspecifieke functies. In de chemie, bijvoorbeeld, werken naast procesoperators vanzelfsprekend ook secretaresses en receptionisten.

Chemie

Een opvallende uitkomst van het onderzoek is dat in de chemie vrijwel over de gehele linie, van lage tot hoge functies, het best wordt betaald. Alleen de lage functies in deze sector blijven iets achter bij het gemiddelde van alle sectoren. In de 'overige' industrie zijn de jaarsalarissen daarentegen over de gehele linie lager dan het gemiddelde van alle sectoren.

Geringe beloningsverschillen

Verder wordt uit het onderzoek duidelijk dat de beloningsverschillen tussen de verschillende marktsectoren niet erg groot zijn. Bij de lager uitvoerende functies zit het doorsnee-jaarsalaris voor alle sectoren zo'n beetje rond de 25.000 euro met de bouw als uitschieter naar boven. Bij de hogere managementfuncties is 97.500 euro de maatstaf met de chemie als duidelijke uitschieter naar boven.

'Administratiekantoren kunnen het kleinere accountantskantoren lastig gaan maken'



Volgens Rabobank kunnen professionele administratiekantoren het de kleinere accountantskantoren de komende tijd lastig gaan maken. Dit stelt de bank in 'Cijfers en Trends' voor de branche van accountants, administratiekantoren en belastingconsulenten.

Rabobank verwacht dat de omzet van accountantskantoren in 2012 een licht herstel van circa 1% zal vertonen. Voorts spreekt de bank de verwachting uit dat er volgend jaar nog steeds sprake zal zijn van een toenemende consolidatie onder accountants. Vooral middelgrote kantoren hebben een grotere schaal nodig.

Prijsdruk

'Klanten zijn door de recessie prijsbewuster geworden en dit leidt tot aanzienlijke prijsdruk. Accountants moeten daardoor meer leveren tegen gelijkblijvende of zelfs dalende prijzen. Om marges op peil te kunnen houden, zullen zij hun dienstverlening moeten aanpassen. De afgelopen 7 kwartalen blijven de omzetten in de branche dalen. Voor 2012 verwachten we een klein herstel van rond de 1,0%,' aldus Rabobank.

Eisen klanten

Volgens de bank stellen klanten steeds hogere eisen aan hun accountant. Rabobank: 'Zij willen dat de accountant verder kijkt dan alleen de jaarrekening en de controlewerkzaamheden, maar zij zijn niet bereid hiervoor meer te betalen. Klanten verwachten dat de accountant zich opstelt als strategisch partner, een adviseur die ze persoonlijk informeert

over belangrijke ontwikkelingen voor hun bedrijf. Want daardoor voelt de klant zich gesterkt bij het nemen van langetermijnbeslissingen. De klant verwacht dat de accountant naast hem gaat staan om hem te ontzorgen.'

Administratiekantoren

Rabobank stelt dat in de goede voorbeelden zijn te vinden van geslaagde initiatieven. 'Zeker ook bij professionele administratiekantoren is hier een grote stap te constateren. Met name deze laatste groep kan het de kleinere accountantskantoren lastig gaan maken. De fiscalist blijft in dit geweld niet buiten schot. Fiscaliteit is een snel groeiende discipline binnen accountantskantoren,' zo stelt de bank.

Investeren in opleiding

Om aan de hogere verwachtingen van klanten te kunnen voldoen, moeten accountants volgens Rabobank meer investeren in opleiding en kwaliteit. 'Accountants kunnen daarbij profiteren van de toenemende automatisering van de administratieve en controlewerkzaamheden, onder andere door SBR. De efficiëntiewinst die ze daarmee bereiken, kunnen zij gebruiken voor het invullen van de nieuwe wensen van klanten.'

Invoering vermogenstoets bij zorgtoeslag

Huishoudens met een vermogen dat hoger is dan het heffingvrij vermogen uit box 3 plus € 80.000 hebben voortaan geen recht meer op zorgtoeslag. Dit is de strekking van een wetsvoorstel dat bij de Tweede Kamer is ingediend (kamerstuknummer 33024).

Boven deze grens hebben mensen volgens het kabinet geen inkomensondersteuning nodig. Op dit moment betekent dit dat alleenstaanden met een vermogen dat hoger is dan € 100.785 en partners met een vermogen van meer dan € 120.000 geen zorgtoeslag meer zullen ontvangen.

'Publicatie fiscale procedures helpt belastingplichtigen'

De Nederlandse regering is van plan om belastingrechtspraak openbaar te laten plaatsvinden. Momenteel vindt de belastingrechtspraak achter gesloten deuren plaats, tenzij het zaken betreft waar boetes een rol spelen. De regering vindt dat er geen reden is belastingrechtspraak anders te behandelen dan andere rechtspraak. Deloitte meent dat vooral het publiceren van alle fiscale procedures belastingplichtigen echt helpt. Openbare rechtszitting voegt weinig toe.

Deloitte heeft onderzocht hoe hier in 29 landen van de EU en de OESO mee wordt omgegaan.

Openbaarheid belastingrechtspraak

Vanuit de samenleving worden als belangrijkste bezwaren tegen de openbaarheid genoemd dat de privacy gemakkelijk kan worden geschonden en dat daardoor de toegang tot de rechter wordt belemmerd. In de meeste landen is openbaarheid van belastingrechtspraak gebruikelijk. Dat betekent dat iedereen een zitting van een fiscale procedure kan bijwonen. Wel zijn soms enkele beperkingen gesteld in bijzondere situaties. De ervaring in het buitenland leert dat openbaarheid (vrijwel) geen invloed heeft op de toegang tot de rechter. Anders gezegd: een belastingplichtige laat zich er door de openbaarheid van de zitting in de regel niet van weerhouden te procederen.

Publicatie uitspraken

Deloitte heeft tevens onderzocht hoe in de landen wordt omgegaan met de publicatie van de rechtelijke uitspraken. In een ruime meerderheid van de onderzochte landen worden de uitspraken geanonimiseerd. Dat stemt overeen met de situatie in Nederland. De Nederlandse regering is van mening dat dit in de toekomst ook zo moet blijven. In zoverre blijft de privacy van partijen dus gerespecteerd.

Kennisvoorsprong Belastingdienst

Frank Herreveld, partner en voorzitter van de Tax Controversy Management Group van Deloitte zegt hierover: 'De rechterlijke macht dient verplicht te worden alle uitspraken in belastingzaken geanonimiseerd openbaar te maken. Op dit moment worden niet alle rechterlijke uitspraken in belastingprocedures gepubliceerd. Dit geeft de Belastingdienst, die als procespartij wel de beschikking heeft over alle uitspraken, een onrechtvaardige kennisvoorsprong op belastingplichtigen. Openbaarheid in belastingrechtspraak wordt het beste gediend door publicatie van alle uitspraken van belastingrechters en niet zozeer door een openbare terechtzitting, waar in de praktijk niemand op zit te wachten.'

Nieuwe regeling personenvennootschappen officieel van de baan

De ministerraad heeft op voorstel van minister Opstelten van Veiligheid en Justitie besloten om niet verder te gaan met de regeling voor personenvennootschappen.

In de wetsvoorstellen tot vaststelling en invoering van titel 7.13 (vennootschap) van het Burgerlijk Wetboek worden de bestaande maatschap en vennootschap onder firma (VOF) vervangen door de stille vennootschap, de openbare vennootschap (OV) en de openbare vennootschap met rechtspersoonlijkheid (OVR).

Het kabinet is tot de conclusie gekomen dat de primaire doelstelling van de wetgeving – het faciliteren van ondernemers – in beide wetsvoorstellen onvoldoende tot zijn recht komt. Bovendien is er tot op heden weinig steun van de beoogde gebruikers, met name ondernemers in het midden- en klein bedrijf. Zij hebben geen behoefte aan de nieuwe personenvennootschappen en vrezen de kosten ervan.

Deze nieuwsbrief ontvangt u periodiek 1 keer in de maand. Heeft u naar aanleiding van deze mail vragen, dan neemt u gewoon maar contact op. Deze nieuwsbrief wordt in samenwerking met de nieuwsbrief van de NOAB gemaakt. We kunnen helaas niet in staan voor onvolkomenheden of onjuistheden en u mag er geen rechten aan ontleen. Met vriendelijke groeten, Irma Alkema en Tiede Boersma, tel. 0513-434048

In samenwerking met:



Met vriendelijke groet,
Irma Alkema

Boersma Adviseurs

De Rijlst 8 - Postbus 5
8520 AA Sint Nicolaasga
tel. 0513-434048
fax. 0513-434272
e-mail: irma@boersmaadviseurs.nl
www.boersmaadviseurs.nl

De inhoud van dit bericht en de eventueel daarbij behorende bijlagen zijn persoonlijk gericht aan en derhalve uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Zij kunnen gegevens met betrekking tot een derde bevatten. De ontvanger die niet de geadresseerde is, noch bevoegd is dit bericht namens geadresseerde te ontvangen, wordt verzocht de afzender onmiddellijk op de hoogte te stellen van de ontvangst. Elk gebruik van de inhoud van dit bericht en/of van de daarbij behorende bijlagen door een ander dan de geadresseerde is onrechtmatig jegens afzender respectievelijk de hiervoor bedoelde derde.

_____ Informatie van ESET NOD32 Antivirus, versie van database viruskenmerken 6585 (20111029)

Het bericht is gecontroleerd door ESET NOD32 Antivirus.

<http://www.eset.com>